

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรมของข้าราชการตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

Working according to the principles of Gharavasadhamma of police officers
under Meiwadi Provincial police station in Roi Et Province

ราเชนทร์ ชมศรีวรรณ

Rachen Chomsriwan

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ร้อยเอ็ด

Mahachulalongkornrajavidyalaya University, Roi Et Campus

E-mail: Chean.csw526526@gmail.com



Received: 11 September 2024; Revised: 4 December 2024; Accepted: 23 December 2024

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างหลักธรรมาธรรมกับการปฏิบัติงานตามสายงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด 3) เพื่อศึกษาการพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยดำเนินการวิจัยแบบผสมวิธี โดยการวิจัยเชิงปริมาณ เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 44 คน โดยใช้วิธีการเลือกแบบเจาะจง วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการหาค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนการวิจัยเชิงคุณภาพ เก็บรวบรวมข้อมูลโดยสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 10 รูป/คน วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างธรรมาธรรมกับการปฏิบัติงานตามสายงานของข้าราชการตำรวจภูธรเมยวดี ด้วยการหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร โดยใช้วิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า: 1) ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.48, S.D. = 0.87) 2) ความสัมพันธ์ระหว่างหลักธรรมาธรรมกับการปฏิบัติงานตามสายงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่ามีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง (R = 0.824**) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 3) การพัฒนาการปฏิบัติงานของตำรวจในมุมมองของตำรวจผู้ปฏิบัติงาน ควรครอบคลุมหลายด้านและเน้นการสร้างความปลอดภัย เป็นต้น แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของตำรวจ เน้นที่การนำหลักธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานของตำรวจเพื่อสร้างสังคมที่มีความยุติธรรม ความเมตตา และความสงบสุข

คำสำคัญ: ธรรมาธรรม, การปฏิบัติงาน, ข้าราชการตำรวจ

Abstract

Objectives of this research were: 1) To study the level of performance of police officers under Moeiwadi Provincial Police Station in Roi Et Province 2) To study the relationship between Gharavasadhamma and work performance of police officers under Moeiwadi Provincial Police Station in Roi Et Province 3) To study guidelines for developing work according to the Gharavasadhamma principles of police officers under Moeiwadi Provincial Police Station in Roi Et Province. Methodology was the mixed methods: The quantity research, data were collected with questionnaires from 44 samples by purposive Random Sampling. The data were analyzed by mean and standard deviation. The qualitative research, data were collected from 10 key informants by In-depth interviewing, analyzing the correlations between Gharavasadhamma and work performance of the line of work from Moeiwadi Provincial Police officers with Pearson's Correlation Coefficient.

Findings were as follows: 1) Level of performance according to the Gharavasadhamma done by the police officers under Moeiwadi Provincial Police Station in Roi Et Province were generally in the high level ($\bar{X}=4.48$, S.D.= 0.78). 2) Gharavasadhamma had a high level of positive correlation ($R=.824^{**}$) with work performance of the police officers' line of work under Meiowadi Provincial Police Station in Roi Et Province at statistically significant level at 0.01 3) The developing police operations from the perspective of police officers should cover many areas and focus on creating transparency, skill building and building partnerships with communities to create a safe and just society. Developing police operations from the perspective of the public focuses on creating fairness etc. Guidelines for developing police operations. Emphasis is placed on applying principles of morality and ethics in police operations to create a society that is fair, merciful, and peaceful.

Keywords: Gharavasadhamma, performance, police

บทนำ

ตำรวจถือกำเนิดขึ้นมาในประเทศไทยยาวนานกว่าร้อยปี ผ่านการแก้ไขปรับปรุง เปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดการพัฒนาในด้านต่างๆ ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้สามารถรับใช้ประเทศชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึงสมเป็น “ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์” (สุทธิพันธ์ อรัญญา, 2552: 9- 11) การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจนั้น มีความแตกต่างจากข้าราชการประเภทอื่น กล่าวคือ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าพนักงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีขอบเขตภาระหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างกว้างขวาง ทั้งในเรื่องของการรักษาความสงบเรียบร้อย การสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชน การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ตลอดจนการบริการสังคมในรูปแบบต่าง ๆ การปฏิบัติงานของตำรวจจึงเป็นการให้บริการสาธารณะอย่างหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตประจำวันของประชาชน ในการสนองตอบนโยบายรัฐบาลและรักษาไว้ซึ่งประโยชน์พื้นฐานของสังคม (พงศพัศ พงษ์เจริญ, พล.ต.ท., 2548) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจดังกล่าว ทำให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นสาเหตุทำให้เป็นโรคซึมเศร้า นำไปสู่ปัญหาการฆ่าตัวตาย ดังนั้น จึงจำเป็นที่จะต้อง

นำหลักฆราวาสธรรม 4 ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่ง ฆราวาสธรรม แปลว่า คุณสมบัติของผู้ประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตในโลก ประกอบด้วยธรรมะ 4 ประการ คือ 1) สัจจะ คือ ความจริง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์ความจริงใจ การพูดจริง ทำจริง 2) ทมะ คือ การฝึกฝน การข่มใจ ฝึกนิสัย ปรับตัว รู้จักควบคุมจิตใจ ฝึกหัด ตัดนิสัย แก้ไขข้อบกพร่องปรับปรุงตนให้เจริญก้าวหน้าด้วยสติปัญญา 3) ขันติ คือ ความอดทน การตั้งใจทำหน้าที่การทำงานด้วยความขยันหมั่นเพียร เข้มแข็ง อดทน ไม่ท้อแท้ ไม่ท้อถอย 4) จาคะ คือ ความเสียสละ การสละกิเลส สละความสุขสบายและผลประโยชน์ส่วนตนได้ ใจกว้าง พร้อมทั้งจะรับฟังความทุกข์ ความคิดเห็นและความต้องการของผู้อื่น พร้อมทั้งจะรวมมือช่วยเหลือ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่คับแคบเห็นแก่ตนหรือเอาแต่ใจตัว (พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, 2539) ซึ่งในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจที่ยึดหลักฆราวาสธรรมนั้นย่อมส่งผลหรือมีอานิสงส์ที่สำคัญ โดยสรุป คือ การสร้างนิสัยความรับผิดชอบให้เกิดขึ้นในตัว เป็นคนหนักแน่นมั่นคง มีความเจริญก้าวหน้าในการประกอบหน้าที่การงาน ได้รับการเคารพยกย่อง มีคนเชื่อถือและยำเกรง ครอบครัวยึดมั่นคง ได้รับเกียรติยศชื่อเสียง การปลูกฝังนิสัยรักการฝึกฝนตนให้เกิดขึ้นในตัวทำให้เป็นคนมีความสามารถในการทำงาน ไม่มีเวรกับใคร ยับยั้งตนเองไม่ให้หลงทำผิด มีปัญญา ปลูกฝังนิสัยความอดทนต่ออุปสรรคและปัญหาต่างๆ ทำงานได้ผลดี เป็นการสร้างความเข้มแข็งทางใจ ทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีความสุข

ดังนั้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักฆราวาสธรรมของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งเป็นหลักธรรมที่มีประโยชน์เกื้อกูลอย่างมากในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติงานเพื่อดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน อำนวยความยุติธรรม รักษาความมั่นคงภายใน บริการสังคมแก่ประชาชน อำนวยความสะดวกและกำกับดูแลการจราจรให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจทุกคนเกิดประสิทธิผล การนำหลักคุณธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันจะก่อให้เกิด ประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน ผลการวิจัยที่ได้จะเป็นสารสนเทศสำหรับการพัฒนาการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด และข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจอื่นๆ ต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

- 1) เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด
- 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างหลักฆราวาสธรรมกับการปฏิบัติงานตามสายงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด
- 3) เพื่อศึกษาการพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักฆราวาสธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัย“การปฏิบัติงานตามหลักฆราวาสธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด” ครั้งนี้ ดำเนินการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Methodology Research) โดยในการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) กับกลุ่มตัวอย่างการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรเมยวดีจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 44 คน โดยใช้วิธีการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Random Sampling) ในการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการศึกษาจากเอกสารเกี่ยวกับหลักฆราวาสธรรมและสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 10 รูป/คน

1. การวิจัยเชิงปริมาณ

1.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร ได้แก่ ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 47 คน

กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 44 คน โดยใช้วิธีการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Random Sampling)

1.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) แบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ รายได้ ต่อเดือน ระดับการศึกษา อายุราชการ ชั้นยศ มีลักษณะเป็นคำถามแบบปลายปิด ให้เลือกตอบแบบตรงรายการ (check list)

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรมของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด ใน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านสัจจะ ด้านทมะ ด้านขันติ ด้านจาคะ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบสอบถาม มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ตามหลักการของลิเคิร์ท (Likert) (บุญชม ศรีสะอาด, 2555) คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด ข้อกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับการปฏิบัติมากที่สุด	กำหนดให้ 5 คะแนน
ระดับการปฏิบัติมาก	กำหนดให้ 4 คะแนน
ระดับการปฏิบัติปานกลาง	กำหนดให้ 3 คะแนน
ระดับการปฏิบัติน้อย	กำหนดให้ 2 คะแนน
ระดับการปฏิบัติน้อยที่สุด	กำหนดให้ 1 คะแนน

1.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยจะดำเนินการโดยลำดับดังนี้

1) นำหนังสือจากหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยสงฆ์ร้อยเอ็ด เสนอต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด ขออนุญาตเข้าดำเนินการวิจัยและประสานงานเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล

2) ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตัวเอง โดยการแจกแบบสอบถามและรอรับคืนเมื่อผู้ตอบแบบสอบถามกรอกข้อความเรียบร้อยแล้วพร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนในการตอบ

3) ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจนครบตามจำนวน

4) จัดกระทำข้อมูลแล้วนำไปวิเคราะห์ผลทางสถิติโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป

5) แปลผลและนำเสนอรายงานการวิจัย

1.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล ดำเนินการโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป ดังนี้

1) การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา (Descriptive Analysis) เพื่ออธิบายลักษณะประชากร ใช้การวิเคราะห์ร้อยละ (Percentage) ข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบสอบถาม นำมาวิเคราะห์เนื้อหาและเรียงลำดับความถี่ (Frequency)

2) การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

3) การทดสอบสมมติฐานใช้การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson product-moment correlation coefficient) เพื่อทดสอบสมมติฐานเนื่องจาก ระดับของตัวแปรที่ใช้เป็นระดับอันตรรกภาพและสามารถคำนวณได้ทั้งตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม (ประกอบ กรรณสูตร, 2555: 139)

2. การวิจัยเชิงคุณภาพ

2.1 ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants)

ในการวิจัยเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยทำการศึกษาเอกสารเกี่ยวกับหลักธรรมาธรรมและสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 10 รูป/คน โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือเป็นผู้เกี่ยวข้องมีส่วนได้ส่วนเสียกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ โดยใช้วิธีการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Random Sampling) แบ่งเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งบริหารหรือชั้นสัญญาบัตร จำนวน 3 คน

กลุ่มที่ 2 พระสงฆ์ จำนวน 2 รูป

กลุ่มที่ 3 นักวิชาการด้านรัฐประศาสนศาสตร์/ด้านพระพุทธศาสนา จำนวน 2 รูป/คน

กลุ่มที่ 4 ผู้นำชุมชน จำนวน 3 คน

2.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสัมภาษณ์ (Interview Form) แบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้สัมภาษณ์

ตอนที่ 2 แบบสัมภาษณ์สะท้อนความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติงาน

2.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูลแบบสัมภาษณ์ตามขั้นตอน ผู้วิจัยจะดำเนินการดังนี้

1) นำหนังสือขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลจากหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เสนอต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อขออนุญาตเก็บข้อมูลและประสานผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) เพื่อทำการสัมภาษณ์ (In-depth Interview) ผู้ให้ข้อมูลการวิจัยเชิงคุณภาพ

2) ทำการนัดหมายวันเวลาสัมภาษณ์

3) ดำเนินการสัมภาษณ์ตามวัน เวลาที่นัดหมาย และบันทึกการสัมภาษณ์

4) นำข้อมูลจากการสัมภาษณ์ไปวิเคราะห์ข้อมูลหาข้อสรุปต่อไป

2.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ดำเนินการดังนี้

1) นำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์มาถอดเสียงและบันทึกเป็นข้อความ

2) นำข้อความจากการสัมภาษณ์และการจดบันทึกมาจำแนกเป็นประเด็นและเรียบเรียงเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย

3) วิเคราะห์คำให้สัมภาษณ์ของผู้ให้ข้อมูลสำคัญตามวัตถุประสงค์การวิจัย โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis Technique) ประกอบบริบท (Context) และประมวลผลเข้าด้วยกัน รวมทั้งใช้แนวคิดจากเอกสารและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องมาสนับสนุนในการวิเคราะห์

ผลการวิจัย

การเสนอผลการวิจัยครั้งนี้ แบ่งเป็น 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 เป็นการสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น และส่วนที่ 2 เป็นการสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น

จากการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุราชการระหว่าง 6-10 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 31.81 จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา-อนุปริญญา จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 45.54 ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 68.18 เป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 31.81 ผู้ตอบแบบสอบถามปฏิบัติงานในสายงานอำนวยการ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 15.90 ปฏิบัติงานในสายงานจราจร จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 11.36 ปฏิบัติงานในสายงานป้องกันปราบปราม จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 40.90 ปฏิบัติงานในสายงานสอบสวน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 15.90 ปฏิบัติงานในสายงานสืบสวน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 15.90

2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในตอนนี้ ผู้วิจัยนำเสนอสาระจากวิธีการเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ แยกตามวัตถุประสงค์การวิจัย ได้แก่ 1) ระดับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด 2) ความสัมพันธ์ระหว่างหลักธรรมาธรรมกับการปฏิบัติงานตามสายงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด 3) การพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

2.1 ระดับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.48$, S.D.= 0.78) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านสัจจะ ($\bar{X}=4.59$, S.D.= 0.79) ระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ด้านซันติ ($\bar{X}=4.49$, S.D.= 0.68) ด้านจาคะ ($\bar{X}=4.43$, S.D.= 0.62) ด้านทมะ ($\bar{X}=4.42$, S.D.= 0.57)

2.2 ความสัมพันธ์ระหว่างหลักธรรมาธรรมกับการปฏิบัติงานตามสายงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

หลักธรรมาธรรมกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง ($R=.824^{**}$)

หลักธรรมาธรรมกับการปฏิบัติงาน งานอำนวยการ ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง ($r=.793^{**}$)

หลักธรรมาธรรมกับการปฏิบัติงาน งานจราจร ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง ($r=.774^{**}$)

หลักธรรมาธรรมกับการปฏิบัติงาน งานป้องกันปราบปราม ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง ($r=.778^{**}$)

หลักธรรมาธรรมกับการปฏิบัติงาน งานสอบสวน ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง ($r=.725^{**}$)

หลักธรรมาธรรมกับการปฏิบัติงาน งานสืบสวน ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง ($r=.723^{**}$)

ผลการทดสอบสมมติฐาน

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า หลักธรรมาธรรม มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด ในเชิงบวกในระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.01 โดยมีระดับความสัมพันธ์สูง ($R=.824^{**}$) หมายความว่า สถานีตำรวจภูธร เมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด มีการนำหลักธรรมาธรรมมาบูรณาการใช้ในการปฏิบัติงาน จะส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติให้ดียิ่งขึ้น

2.3 การพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

การพัฒนาการปฏิบัติงานของตำรวจในมุมมองของตำรวจผู้ปฏิบัติงานนั้น ควรครอบคลุมหลายด้าน และเน้นที่การสร้างความปลอดภัย การเสริมสร้างทักษะ และการสร้างความร่วมมือกับชุมชนเพื่อสร้างสังคมที่ ปลอดภัยและยุติธรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานของตำรวจในมุมมองของประชาชนเน้นไปที่การสร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส การตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อสร้าง ความไว้วางใจและความพึงพอใจในบริการจากตำรวจ และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของตำรวจใน มุมมองของผู้ทรงคุณวุฒิที่นักวิชาการพระพุทธศาสนาและด้านรัฐประศาสนศาสตร์ เน้นที่การนำหลักธรรมและ จริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานของตำรวจเพื่อสร้างสังคมที่มีความยุติธรรม ความเมตตา และความสงบสุข

อภิปรายผล

การศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัด ร้อยเอ็ด ตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย พบว่า

1. ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัด ร้อยเอ็ด โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านสำจจะ ด้านขันติ ด้านจาคะ ด้านทมะ ตามลำดับ

เนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำรวจเป็นการทำงานที่มีความสำคัญและมีความรับผิดชอบสูงในการ รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในสังคม การบังคับใช้กฎหมายของตำรวจต้องดำเนินการด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความเชื่อถือและความไว้วางใจจากประชาชน หน้าที่หลัก ของตำรวจตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ นอกจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายแล้วแล้วตำรวจยังต้อง ทำหน้าที่เป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ที่รับใช้สังคม ประชาชน และประเทศชาติ ทำให้การดำรงอาชีพนั้นนอกจาก จะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุดเพื่อรักษาความยุติธรรมแล้ว อาจจะต้องเผชิญกับอุปสรรคต่างๆ และต้องเสียสละ ผลประโยชน์ส่วนตัวเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม ทำให้ต้องมีอุดมคติในอาชีพตำรวจ เพื่อเป็นจริยธรรมให้เป็น หลักในการยึดมั่น ผลการศึกษาดังกล่าวจึงสอดคล้องกับ อุดมคติตำรวจ คือ จริยธรรม แนวทางการปฏิบัติตนที่ ตำรวจต้องพึงระลึก ยึดมั่น และนำไปใช้ในอาชีพตำรวจ เพื่อให้มีพื้นฐานในการเป็นตำรวจผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ที่ดี มีวินัย เที่ยงธรรมในอาชีพ และการรับใช้ประชาชน อุดมคติตำรวจ มีที่มาจากบทร้อยกรองที่นิพนธ์ใน พ.ศ. 2499 โดย สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (จวน อุฏฐายีมหาเถร) สมเด็จพระสังฆราชสกลมหาสังฆปริณายก องค์ที่ 16 ซึ่งได้กลายมาเป็น อุดมคติตำรวจ 9 ข้อ ที่ประกอบด้วย 1) เคารพเอื้อเฟื้อต่อหน้าที่ 2) กรุณาปราณี

ต่อประชาชน 3) อดทนต่อความเจ็บใจ 4) ไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก 5) ไม่มักมากในลาภผล 6) มุ่งบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชน 7) ดำรงตนในยุติธรรม 8) กระทำการด้วยปัญญา และ 9) รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต สอดคล้องกับงานวิจัยของ เรต้า จันทรเหลียง (2562) ที่ได้ศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักฆราวาสธรรม 4 ของตำรวจจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักฆราวาสธรรม 4 ของตำรวจจราจรสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.46$) เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ย จากมากไปหาน้อย คือ ด้านสัจจะ ($\bar{X}=4.57$) ด้านขันติ ($\bar{X}=4.47$) ด้านจาคะ ($\bar{X}=4.51$) ด้านทมะ ($\bar{X}=4.40$) สอดคล้องกับงานวิจัยของ ดิลก บุญอ้อม (2561) ได้ศึกษาเรื่องฆราวาสธรรม 4: สูตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามวิถีพุทธผลการศึกษาพบว่า แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักฆราวาสธรรมในพระพุทธศาสนา ด้านหลักการครองเรือน ควรปฏิบัติตามแนวความซื่อสัตย์ การไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม และเข้าใจถึงความสำคัญของตนที่มีอิทธิพลหรือบทบาทและความสัมพันธ์ต่อผู้อื่น ด้านหลักการอยู่ร่วมกันในชุมชน ควรปฏิบัติตามแนวความอดกลั้น การฝึกแก้ไข้ปัญหาโดยสันติวิธี และรู้จักขอบเขตและการแสดงออกของอารมณ์อย่างพอเหมาะ ด้านหลักการทำงานให้สำเร็จ ควรปฏิบัติตามแนวความอดทน การไม่ท้อถอยต่อปัญหาที่ประสบ และแสดงความคิดเห็นและความรู้สึกในเรื่องต่างๆ พอเหมาะ ด้านหลักการสร้างคุณค่าให้แก่ตนเอง ควรปฏิบัติตามแนวความเสียสละ มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อบุคคล เช่นนี้ จะทำให้อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ลดปัญหาความขัดแย้ง และปัญหาทางสังคม เกิดสันติสุขในบุคคล ชุมชน และสังคมแบบยั่งยืน

2. ความสัมพันธ์ระหว่างหลักฆราวาสธรรมกับการปฏิบัติงานตามสายงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง อภิปรายได้ว่า

ตำรวจไทยมีหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อยในสังคม ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม สืบสวนสอบสวนเพื่อจับกุมผู้กระทำความผิดทางอาญา การอำนวยความสะดวกการช่วยเหลือและบริการประชาชน ควบคุมและดูแลการจราจรบนท้องถนน บังคับใช้กฎหมายจราจรและแก้ไขปัญหาการจราจรติดขัด ป้องกันและระงับเหตุการณ์ที่จะก่อให้เกิดความวุ่นวายหรือความไม่สงบในสังคมรวมถึงให้บริการและช่วยเหลือประชาชนในสถานการณ์ต่าง ๆ และตำรวจมีอำนาจตามกฎหมายในการในการจับกุมผู้ต้องสงสัยที่กระทำความผิดตามกฎหมาย การจับกุมผู้ที่มีหมายจับจากศาล มีอำนาจในการค้นบ้านเรือนหรือสถานที่ต้องสงสัยตามหมายค้นจากศาล มีอำนาจในการค้นร่างกายและยานพาหนะหากมีเหตุอันสมควรสงสัย มีอำนาจในการสอบสวนผู้ต้องสงสัยและพยาน มีอำนาจในการรวบรวมและเก็บรักษาหลักฐาน มีอำนาจในการควบคุมตัวผู้ต้องสงสัยเพื่อสอบสวนหรือรอการพิจารณาคดีจากศาล มีอำนาจในการควบคุมตัวผู้ที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ มีอำนาจในการออกใบสั่งและเรียกเก็บค่าปรับสำหรับการละเมิดกฎหมายจราจร มีอำนาจในการยึดหรือหยุดยานพาหนะที่ละเมิดกฎหมายจราจร ซึ่งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวตำรวจต้องกระทำภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายและจริยธรรมตำรวจ ซึ่งสัมพันธ์กับหลักฆราวาสธรรมมีความเกี่ยวข้องในแง่ของการดำเนินงานตามหลักจริยธรรมและคุณธรรมที่ดี เพื่อส่งเสริมความสงบสุขและความปลอดภัยในสังคม สอดคล้องกับ บุญชिरา ภูชนะจิต(2555) ที่ทำการศึกษา โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของการบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี พบว่า อิทธิพลทางตรงของหลักฆราวาสธรรม 4 กับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี ขนาดความสัมพันธ์ (เมทริกซ์สหสัมพันธ์) เท่ากับ 0.55 มีขนาดอิทธิพลทางตรงส่งผลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรีเท่ากับ 0.64 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 หมายความว่า การปฏิบัติตามหลักหลักฆราวาสธรรม 4 ซึ่งประกอบด้วย ด้านสัจจะ ด้าน ทมะ ด้านขันติ และด้านจาคะ ทำให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรีได้ถึงร้อยละ 64 และสอดคล้องกับ ภูษิต วิเศษคามินทร์(2563) ทำการศึกษา

ประสิทธิผลการนํานโยบายการแก้ปัญหาจราจรไปปฏิบัติของกองบังคับการตำรวจจราจร พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลการนํานโยบายการแก้ปัญหาจราจรไปปฏิบัติของกองบังคับการตำรวจจราจร คือ การปฏิบัติตามหลักธรรมาธรรม 4 มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการนํานโยบายการแก้ปัญหาจราจรไปปฏิบัติของกองบังคับการตำรวจจราจร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

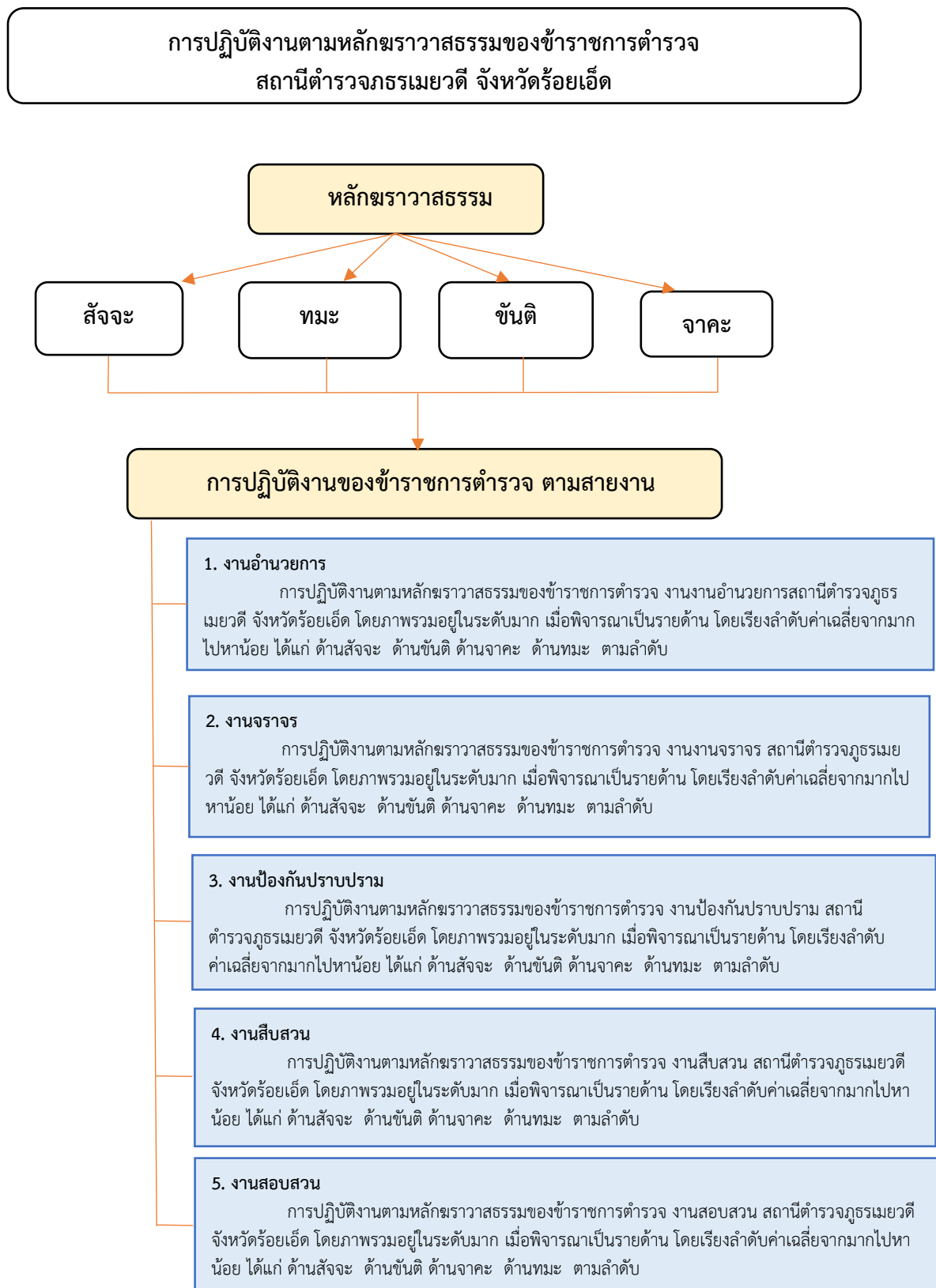
3. ผลการศึกษาการพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด อภิปรายผลได้ดังนี้

การพัฒนาการปฏิบัติงานของตำรวจนั้น ควรดำเนินการครอบคลุมหลายด้านและเน้นที่การสร้างความปลอดภัย การเสริมสร้างทักษะ และการสร้างความร่วมมือกับชุมชนเพื่อสร้างสังคมที่ปลอดภัยและยุติธรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานของตำรวจในมุมมองของตำรวจผู้ปฏิบัติงานนั้น มีหลายด้านที่ควรพิจารณา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน โดยเสนอแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของตำรวจ เน้นที่การสร้างความปลอดภัย การเสริมสร้างทักษะ และการสร้างความร่วมมือกับชุมชนเพื่อสร้างสังคมที่ปลอดภัยและยุติธรรม ผู้นำชุมชนและประชาชนผู้ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการปฏิบัติงานของตำรวจ เพื่อสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมยวดีและเสนอแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของตำรวจในมุมมองของประชาชนจึงควรเน้นไปที่การสร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส การตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อสร้างความไว้วางใจและความพึงพอใจในบริการจากตำรวจ การพัฒนาการปฏิบัติงานของตำรวจในมุมมองทางพระพุทธศาสนา ควรเน้นที่การนำหลักธรรมและจริยธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความเป็นธรรมและความเมตตาจากตำรวจต่อประชาชน รวมถึงการส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและยุติธรรม ตำรวจควรปฏิบัติตามศีล 5 อย่างเคร่งครัด เช่น ไม่ฆ่าสัตว์ ไม่ลักขโมย ไม่ประพฤติผิดในกาม ไม่พูดเท็จ และไม่เสพสิ่งเสพติด ตำรวจควรมีความซื่อสัตย์และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนหรือกระทำการที่เป็นการทุจริต ตำรวจควรฝึกสมาธิเพื่อเสริมสร้างความสงบและความมั่นคงในจิตใจ ซึ่งจะช่วยให้การตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาอย่างมีสติ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาปัญญาเพื่อให้ตำรวจมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตอย่างมีคุณธรรม ควรปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเมตตาและกรุณา มีความเข้าใจและเห็นอกเห็นใจในความทุกข์ของประชาชนพร้อมให้ความช่วยเหลือประชาชนในทุกสถานการณ์ โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน สร้างความเป็นธรรมและความยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรมและความยุติธรรมในการตัดสินใจและการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานร่วมกันเป็นทีมและการมีความสามัคคีในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกับชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม โดยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความไว้วางใจระหว่างตำรวจและชุมชน การมีสติและความรับผิดชอบเพื่อให้สามารถตัดสินใจและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและพร้อมรับผลจากการกระทำของตน

สอดคล้องกับการวิจัยของ ญัฐศักดิ์ แสนสุข (2553) ได้วิจัยเรื่อง “การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามหลักธรรมาธรรม 4 : กรณีศึกษากองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ” พบว่า 1) ข้าราชการตำรวจกองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีทัศนคติต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรม 4 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ข้าราชการตำรวจกองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีทัศนคติต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรม 4 อยู่ในระดับมากทุกด้าน 2)การเปรียบเทียบทัศนคติของข้าราชการตำรวจกองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามหลักธรรมาธรรม 4 จำแนกตาม เพศ อายุ การศึกษา รายได้ สถานภาพ และประสบการณ์ทำงาน พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลมีผลทำให้ทัศนคติของข้าราชการ ตำรวจกองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ตำรวจตามหลักธรรมาธรรม 4 แตกต่างกันได้แก่ อายุจึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนปัจจัยที่ทำให้ข้าราชการตำรวจมีทัศนคติไม่แตกต่างกัน ได้แก่ เพศการศึกษา รายได้ สถานภาพและประสบการณ์ ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ 3) ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจกองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ รายได้ไม่เพียงพอ การแทรกแซงในการพิจารณาความดีความชอบ และขาดอุปกรณ์ในการทำงานที่ทันสมัย สอดคล้องกับ เรด้า จันทรเหลียง (2562) ได้ทำการวิจัยเรื่อง การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรม 4 ของตำรวจจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ผลการวิจัย ได้เสนอแนวทางพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรม 4 ของตำรวจจราจรสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น คือปลูกฝังจิตสำนึกเห็นแก่ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน พัฒนาความซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา ตระหนักและรักในหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างมีสติ มีความไต่ตรง อดทน ขยันหมั่นเพียร มีความเสียสละดำรงชีวิตให้พอเพียง ฝึกควบคุมอารมณ์โดยใช้ธรรมเข้ากล่อมเกลาจิตใจเพื่อลดความตึงเครียด ปฏิบัติงานตามอุดมคติตำรวจอย่างเคร่งครัด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ

องค์ความรู้ใหม่



แผนภาพ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย

สรุป

จากการวิจัยสรุปได้ว่า

1. ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรมของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธร เมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.48$, $S.D.= 0.78$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านสัจจะ ($\bar{X}=4.59$, $S.D.= 0.79$) ระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือด้านซันติ ($\bar{X}=4.49$, $S.D.= 0.68$) ด้านจาละ ($\bar{X}=4.43$, $S.D.= 0.62$) และด้านทมะ($\bar{X}=4.42$, $S.D.= 0.57$) ตามลำดับ

2. ความสัมพันธ์ระหว่างหลักธรรมาธรรมกับการปฏิบัติงานตามสายงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง ($R= .824$) ซึ่งผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า หลักธรรมาธรรม มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด ในเชิงบวกระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยมีระดับความสัมพันธ์สูง ($R=.824^{**}$)

3. การพัฒนาการปฏิบัติงานของตำรวจในมุมมองของตำรวจผู้ปฏิบัติงานนั้น ควรครอบคลุมหลายด้าน และเน้นที่การสร้างความปลอดภัย การเสริมสร้างทักษะ และการสร้างความร่วมมือกับชุมชนเพื่อสร้างสังคมที่ปลอดภัยและยุติธรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานของตำรวจในมุมมองของประชาชนเน้นไปที่การสร้างความปลอดภัย การตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อสร้างความไว้วางใจและความพึงพอใจในบริการจากตำรวจ และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของตำรวจในมุมมองของผู้ทรงคุณวุฒิที่นักวิชาการพระพุทธศาสนาและด้านรัฐประศาสนศาสตร์ เน้นที่การนำหลักธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานของตำรวจเพื่อสร้างสังคมที่มีความยุติธรรม ความเมตตา และความสงบสุข

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ผลการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่จะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรตำรวจและทำให้ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมยวดี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม ดังนี้

1.1 สถานีตำรวจภูธรเมยวดีควรจัดฝึกอบรมและพัฒนา เรื่องหลักธรรมาธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญด้านพุทธศาสนาและการพัฒนาตนเองมาให้ความรู้และฝึกอบรมแก่ข้าราชการตำรวจ

1.2 สถานีตำรวจภูธรเมยวดี ควรส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาธรรม โดยการตั้งตัวอย่างจากผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามหลักธรรมอย่างเคร่งครัด

2. ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

ในการทำวิจัยครั้งต่อไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรมของข้าราชการตำรวจ ควรมีการศึกษาในประเด็น ดังนี้

2.1 การศึกษาผลของการปฏิบัติตามหลักธรรมาธรรมต่อประสิทธิภาพการทำงานหรือการพัฒนาองค์กร

2.2 การส่งเสริมจริยธรรมในการทำงานของข้าราชการตำรวจผ่านการนำหลักธรรมาธรรมมาปฏิบัติ

2.3 การศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรม: แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรตำรวจ

เอกสารอ้างอิง

- ณัฐศักดิ์ แสนสุข. (2553). การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามหลักธรรมาธรรม 4: กรณีศึกษา กองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชาการบริหารจัดการคณะสงฆ์. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- ดิลก บุญอิม. (2561). ธรรมาธรรม 4: สูตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามวิถีพุทธ. วารสารวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง. 7(2), 338 - 352.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2555). การวิจัยเบื้องต้น พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพมหานคร: สุริยสาสน์.
- บุญชिरา ภูชนะจิต. (2555). โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของการบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี. คุชฌ์นิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- ประกอบ กรรณสูตร. (2542). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: ด่านสุทธาการพิมพ์.
- พงศ์พัศ พงษ์เจริญ.พล.ต.ท. (2548). ตำรวจยุคใหม่ หัวใจคือประชาชน. กรุงเทพมหานคร: มติชน.
- มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. (2539). พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- ภูษิต วิเศษคามินทร์. (2563). ประสิทธิผลการนำนโยบายการแก้ปัญหาจราจรไปปฏิบัติของกองบังคับการตำรวจจราจร. คุชฌ์นิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- เรดำ จันทรเหลียง. (2562). การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรม 4 ของตำรวจจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- สุทธิพันธ์ อรัญญาส. (2552). ความพึงพอใจของผู้ใช้รถใช้ถนนในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดต่องานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด. การศึกษาค้นคว้าอิสระ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.