

การประเมินผลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

Evaluation of Projects Funded by the Revolving Fund of Thai Women
Empowerment, Thap Sakae District, Prachuap Khiri Khan Province

ปรีชยา สุวรรณบุบผา

Preechaya Suwanbubpha

นักศึกษาลัทธิรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

Master of Public Administration Program, Rajamangala University of Technology Rattanakosin

E-mail: Preechaya.suw@rmutr.ac.th

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ (1) เพื่อประเมินระดับประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (2) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ที่แตกต่างกันจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ (3) เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการโครงการและประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ การวิจัยนี้เป็นการศึกษาปริมาณ กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 148 คน ได้แก่ สมาชิกที่ได้ทำการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าความแปรปรวนแบบทางเดียว และค่าสหสัมพันธ์เพียร์สัน ผลการวิจัย (1) ประสิทธิภาพของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในอำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบว่า อยู่ในระดับมาก (2) ด้านการเปรียบเทียบประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า สมาชิกที่ได้ทำการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์แตกต่างกัน และ (3) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิผลและการบริหารจัดการของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบว่า มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูงมาก

คำสำคัญ: ประสิทธิภาพ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การจัดการโครงการ กองทุนหมุนเวียน

Abstract

This research has 3 objectives (1) to (1) evaluate the effectiveness level of projects supported by the revolving fund from the Thai Women Empowerment Fund in Tab Sakae District, Prachuap Khiri Khan Province.(2) to compare opinions regarding the effectiveness level of projects supported by the revolving fund from the Thai Women Empowerment Fund in Tab Sakae District, Prachuap Khiri Khan Province, classified by personal factors; and (3) analyze factors related to the management of the Thai Women Empowerment Fund's revolving fund

projects in Tab Sakae District and their relationship with the effectiveness of projects supported by the revolving fund from the Thai Women Empowerment Fund in Tab Sakae District, Prachuap Khiri Khan Province. This research is a quantitative research. A sample of 148 people, who were members who had borrowed from the Thai Women Empowerment Fund. Data were collected using questionnaires. The statistics used for data analysis included frequency, percentage, mean, standard deviation, one-way analysis of variance, and Pearson's correlation coefficient. Research results (1) on the level of revenue management of projects supported by the revolving fund from the Thai Women Empowerment Fund in Tab Sakae District, Prachuap Khiri Khan Province was at a high level. (2) In terms of comparing the effectiveness of projects supported by the revolving fund from the Thai Women Empowerment Fund in Tab Sakae District, Prachuap Khiri Khan Province, classified by personal factors, it was found that people with different average monthly incomes have different opinions on the effectiveness of projects supported by the revolving fund from the Thai Women Empowerment Fund in Tab Sakae District, Prachuap Khiri Khan Province. And (3) The relationship between efficiency and the management aspect of projects supported by the revolving fund from the Thai Women Empowerment Fund in Tab Sakae District, Prachuap Khiri Khan Province was at a very high level, found that there was positive relationship.

Keywords: Effectiveness, Thai Women Empowerment Fund, Project Management, Revolving Fund

บทนำ

วัฒนธรรมทางสังคมและการปกครองของไทยตั้งแต่อดีตมิได้เปิดโอกาสให้สตรีมีบทบาททางการเมือง ปกครองเทียบเท่าบุรุษ สตรีไทยในอดีตถูกจำกัดบทบาท สิทธิ และเสรีภาพในหลายด้าน อย่างไรก็ตาม ความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในปัจจุบัน ได้ส่งผลให้บทบาทของสตรีไทยเปลี่ยนแปลงไป อย่างมีนัยสำคัญ ภายใต้บริบทของการแข่งขันทางสังคมและค่าครองชีพที่สูงขึ้น สังคมไทยได้เปิดโอกาสให้สตรีได้แสวงหาความรู้มากขึ้น ส่งผลให้สตรีเริ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ทางสังคมอย่างกว้างขวาง (กิตติสันต์ ทัดตะพันธ์, 2553) การพัฒนาบทบาทสตรีถือเป็นหนึ่งในเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืนในสังคมไทย เนื่องจากการส่งเสริมบทบาทของสตรีในทุกมิติของชีวิตสามารถช่วยเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศ (ราชบัณฑิตยสถาน, 2555) สตรีในชุมชนไม่เพียงแต่มีบทบาทในการเลี้ยงดูครอบครัว แต่ยังสามารถมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและประเทศชาติอย่างมีความหมาย การส่งเสริมบทบาทสตรีนั้นไม่เพียงแต่ให้ความรู้หรือการสนับสนุนด้านต่างๆ แต่ยังรวมถึงการจัดตั้งโครงการที่ช่วยเสริมสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองของผู้หญิงในด้านต่างๆ ซึ่งถือเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่สำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาสังคมไทยให้มีความเสมอภาคมากยิ่งขึ้น

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในประเทศไทยก่อตั้งขึ้นในสมัยของนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรีหญิงคนแรกของไทย โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2555 ภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี กองทุนนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อยกระดับและเสริมศักยภาพสตรีไทย บนพื้นฐานความเชื่อว่าทั้งสตรีและบุรุษล้วนมีศักยภาพและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน (สำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ, 2557) กองทุนจึงถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพสตรีในชุมชน

โดยเฉพาะด้านการสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือนในปัจจุบัน สตรีหรือผู้หญิงสมัยใหม่มีการพัฒนาตนเองให้ทันต่อยุคสมัยและความเปลี่ยนแปลงทางสังคมมากขึ้น มีสตรีจำนวนไม่น้อยที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ และยังมีบทบาทเป็นผู้นำทั้งในภาครัฐและเอกชนที่เพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันสตรีเองเป็นฝ่ายหาเลี้ยงครอบครัวมากกว่าที่จะปล่อยให้ตนเป็นหน้าที่ของบุรุษฝ่ายเดียว (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2556)

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเริ่มต้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และต่อมาได้โอนย้ายมาอยู่ภายใต้กรมการพัฒนาชุมชนตามนโยบายของรัฐบาล โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นต้นมา กองทุนนี้มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลและพัฒนาสตรีให้มีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งคุณลักษณะส่วนบุคคล ชีวิตครอบครัว และการมีส่วนร่วมในสังคม โดยกระตุ้นให้สตรีมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีความเชื่อมั่นในตนเอง สามารถพึ่งพาตนเองและดูแลครอบครัว ตลอดจนมีความรู้ ในการประกอบอาชีพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยวัตถุประสงค์หลักของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย 1) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ เพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจแก่สตรีและองค์กรสตรี 2) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย 3) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อส่งเสริมกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรีและ องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางสังคม และ 4) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี (สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, 2559)

การเข้าถึงแหล่งเงินทุนและทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับการเริ่มต้นธุรกิจหรือพัฒนาอาชีพของสตรี นับเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่ง อำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นอีกหนึ่งพื้นที่ที่มีการดำเนินการโครงการพัฒนาบทบาทสตรีผ่านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีการจัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้กับสมาชิกในชุมชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจและสังคมของสตรีในท้องถิ่น เพื่อให้สตรีสามารถพึ่งพาตนเองได้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน อย่างไรก็ตาม การประเมินผลของโครงการเหล่านี้เป็นสิ่งที่จะต้องทำอย่างยิ่ง เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน และสามารถนำผลที่ได้ไปใช้ในการปรับปรุงหรือพัฒนาโครงการในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เพียงแต่ช่วยให้ทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของโครงการเท่านั้น แต่ยังช่วยในการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของโครงการ รวมถึงความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีพื้นฐานและประสบการณ์ที่แตกต่างกัน การประเมินผลจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการปรับปรุงและพัฒนาโครงการให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม

ด้วยเหตุนี้ ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะประเมินผลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากเงินทุนหมุนเวียนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในอำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมุ่งศึกษาด้านต่าง ๆ ของโครงการอย่างรอบด้าน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ในการกำหนดแนวทางพัฒนาประสิทธิผลของโครงการเงินทุนหมุนเวียน ตลอดจนช่วยให้เห็นถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการสนับสนุนเงินทุนและการพัฒนาศักยภาพของสตรีในชุมชน ซึ่งจะเป็นข้อมูลที่มีคุณค่าในการปรับปรุงและพัฒนาโครงการในอนาคต เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการและความท้าทายที่สตรีเผชิญอยู่ในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อประเมินระดับประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นที่เกี่ยวกับระดับประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านเสาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ที่แตกต่างกันจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

3. เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการโครงการและประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านเสาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

การทบทวนวรรณกรรม

แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิผล

Gibson, Ivancevich, and Donnelly (1979) ได้นำเสนอทฤษฎีในการประเมินความมีประสิทธิภาพขององค์กร โดยใช้ตัวบ่งชี้หลัก 5 ประการในการวัดประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังนี้

ประการแรกคือ ความสามารถในการผลิต (Production) ซึ่งองค์กรจะมีประสิทธิผลเมื่อสามารถผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและปริมาณตามความต้องการของตลาดได้อย่างเหมาะสม การผลิตที่มีประสิทธิภาพจะช่วยให้องค์กรสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและตรงจุด ประการที่สองคือ ประสิทธิภาพ (Efficiency) องค์กรจะมีประสิทธิผลเมื่อสามารถใช้งบประมาณและทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า การมีประสิทธิภาพนี้ช่วยให้เกิดผลผลิตที่ดีที่สุดจากการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ ซึ่งทำให้องค์กรสามารถประหยัดทรัพยากรและลดความสูญเสีย ประการที่สามคือ ความพึงพอใจ (Satisfaction) ซึ่งอธิบายว่าองค์กรจะมีประสิทธิผลเมื่อสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับสมาชิกในองค์กรได้ โดยความพึงพอใจนี้ไม่เพียงแต่เกี่ยวข้องกับผู้บริหาร แต่ยังรวมถึงพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด การสร้างความพึงพอใจจะช่วยเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ประการที่สี่คือ ความสามารถในการปรับตัว (Adaptiveness) องค์กรจะมีประสิทธิผลได้เมื่อสามารถปรับตัวและปรับเปลี่ยนการดำเนินงานให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งการปรับตัวนี้เป็นสิ่งสำคัญในการช่วยให้องค์กรสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในตลาด เศรษฐกิจ หรือเทคโนโลยีต่างๆ ได้ ประการสุดท้ายคือ การพัฒนา (Development) ซึ่งอธิบายว่าองค์กรจะมีประสิทธิผลเมื่อสามารถพัฒนาศักยภาพและวิสัยทัศน์ให้เติบโตและก้าวหน้าได้ตามการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อม องค์กรที่มีการพัฒนาจะสามารถเติบโตและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้ดีขึ้น โดยรวมแล้วการประเมินความมีประสิทธิภาพขององค์กรตามทฤษฎีของ Gibson ช่วยให้สามารถวัดผลการดำเนินงานในหลายมิติ ทั้งด้านการผลิต ประสิทธิภาพ ความพึงพอใจ ความสามารถในการปรับตัว และการพัฒนา ซึ่งทั้งหมดนี้มีส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการ

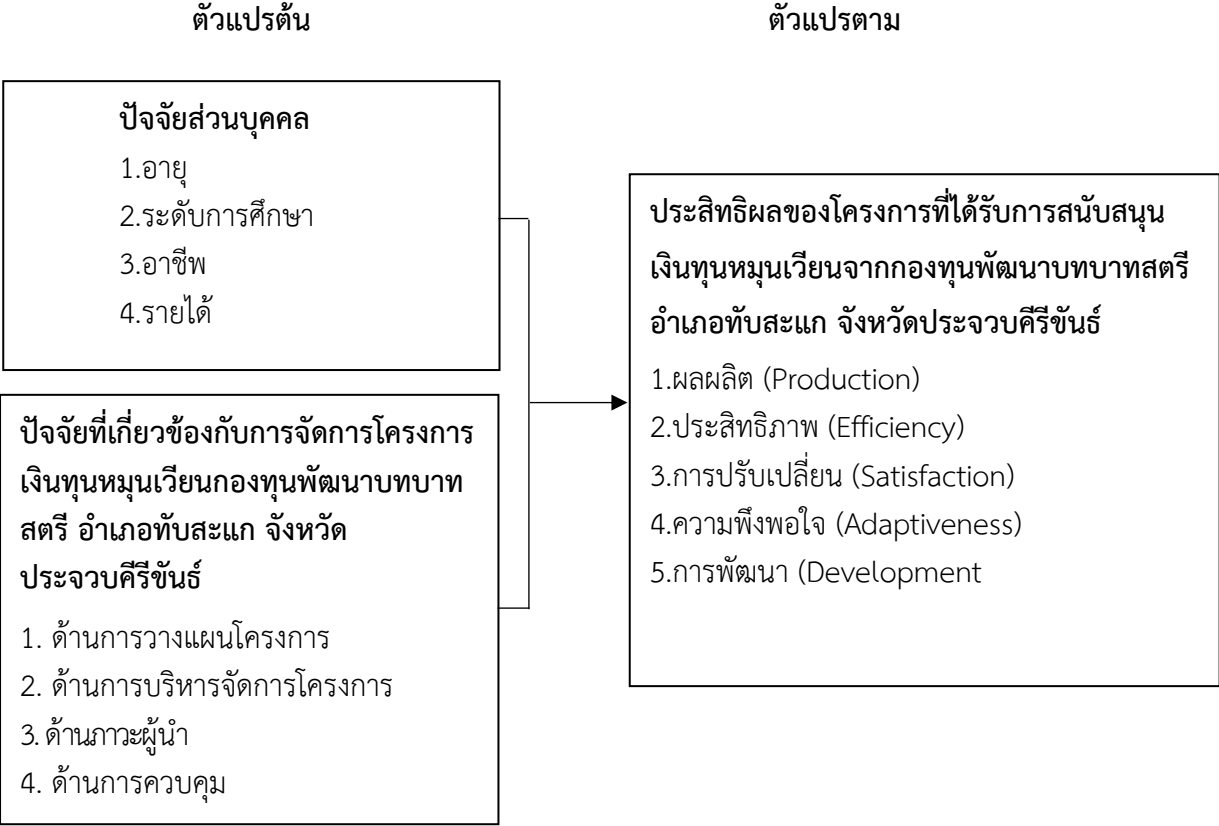
ทฤษฎีการจัดการ POLC (Planning, Organizing, Leading, Controlling) เป็นกระบวนการที่ครอบคลุมทุกขั้นตอนในการจัดการตั้งแต่การวางแผน (Planning) กำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงาน การจัดระเบียบ (Organizing) เพื่อจัดการทรัพยากรให้เหมาะสมกับการดำเนินงาน การนำ (Leading) โดยผู้นำที่สามารถสร้างแรงบันดาลใจให้ทีมงาน และสุดท้าย การควบคุม (Controlling) เพื่อประเมินผลและปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด จุดเด่นของทฤษฎี POLC คือการเน้นกระบวนการจัดการที่มีความครอบคลุมและเป็นระบบ โดยมีการให้ความสำคัญกับภาวะผู้นำ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการสร้างแรงจูงใจให้กับทีมงาน อีกทั้งยังช่วยให้สามารถสร้างมาตรฐานในกระบวนการทำงานและประเมินผลได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ (Louis A. Allen, 1958)

กรอบแนวคิดการวิจัย

จากการทบทวนวรรณกรรม พบว่า ทฤษฎีของ Gibson, Ivancevich และ Donnelly (1979) มุ่งเน้นการอธิบายประสิทธิผลขององค์กรผ่านตัวชี้วัด 5 ด้าน ได้แก่ ผลผลิต (Production) ประสิทธิภาพ (Efficiency) ความพึงพอใจ (Satisfaction) ความสามารถในการปรับตัว (Adaptiveness) และการพัฒนา (Development) ซึ่งสามารถใช้เป็นกรอบในการวัดผลลัพธ์ของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน

ในขณะเดียวกัน ทฤษฎีการจัดการ POLC (Planning, Organizing, Leading, Controlling) ของ Louis A. Allen (1958) มุ่งอธิบายกระบวนการจัดการที่เป็นระบบ ครอบคลุมการวางแผน การจัดการ การนำ และการควบคุม ซึ่งสามารถใช้วิเคราะห์ปัจจัยการจัดการของโครงการได้อย่างครอบคลุมและเป็นระบบ

ดังนั้น การวิจัยครั้งนี้จึงเลือกใช้ทั้ง ทฤษฎี Gibson เพื่อประเมิน ประสิทธิภาพของโครงการและทฤษฎี POLC เพื่อวิเคราะห์ ปัจจัยการจัดการโครงการโดยการบูรณาการสองกรอบแนวคิดนี้ ทำให้สามารถอธิบายและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการโครงการกับประสิทธิภาพได้อย่างมีเหตุผลและครอบคลุม



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

ระเบียบวิธีการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ศึกษาการประเมินผลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านดง จังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอบ้านดง จังหวัดบุรีรัมย์ ที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน จำนวน 234 คน โดยคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างแบบทราบดีค่าประชากรจากสูตรการคำนวณของ Taro Yamane (จินตจุฑา จันทรประสิทธิ์, 2559) ซึ่งจะได้กลุ่ม

ตัวอย่างจำนวน 148 คน ได้มาจากการสุ่มแบบง่าย (Simple Random Sampling) จากรายชื่อสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน เพื่อให้ผู้มีสิทธิ์ทุกคนมีโอกาสถูกเลือกเท่าเทียมกัน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย 1. อายุ 2. ระดับการศึกษา 3. อาชีพ 4. รายได้ จำนวน 4 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามลักษณะประเมินค่าด้วยมาตราวัด (Rating Scale) ใน 5 ระดับ โดยเป็นแบบสอบถามปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในอำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย 1. การวางแผนโครงการ 2. การบริหารจัดการโครงการ 3. ภาวะผู้นำ 4. การควบคุม จำนวนทั้งสิ้น 20 ข้อ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในอำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย 1. ด้านผลผลิต 2. ด้านประสิทธิภาพ 3. ด้านความพึงพอใจ 4. ด้านการปรับเปลี่ยน 5. ด้านการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 20 ข้อ

โดยที่แบบสอบถามในส่วนที่ 2 และส่วนที่ 3 ผู้วิจัยได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละข้อของแบบสอบถาม เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ตามวิธีการของ ลิเคิร์ต (Likert, 1961) และได้กำหนดมาตราส่วนประมาณค่าของแบบสอบถามเป็น 5 ระดับ โดยข้อคำถามมีลักษณะเชิงบวก

การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย

ความตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) ผู้วิจัยนำแบบสอบถามไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 3 ท่าน ตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย โดยใช้ ดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (Index of Item-Objective Congruence: IOC) ผลการตรวจสอบพบว่าแต่ละข้อมีค่า IOC อยู่ระหว่าง 0.67 – 1.00 และมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 0.85 ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์ (≥ 0.50)

ความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Reliability) ผู้วิจัยได้ทดลองใช้แบบสอบถามกับกลุ่มที่มีลักษณะใกล้เคียงกับกลุ่มตัวอย่างจริง จำนวน 30 คน แล้วนำข้อมูลที่ได้มาคำนวณหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) พบว่ามีค่าความเชื่อมั่นรวมเท่ากับ 0.89 แสดงว่าเครื่องมือมีความเชื่อมั่นอยู่ในระดับสูง (≥ 0.70)

การวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัยแต่ละข้อ ดังนี้

วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อประเมินระดับประสิทธิผลของโครงการ ใช้ สถิติพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับประสิทธิผลของโครงการตามปัจจัยส่วนบุคคล ใช้ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) เพื่อตรวจสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระหว่างกลุ่ม

วัตถุประสงค์ข้อที่ 3 เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการโครงการและประสิทธิผล ใช้ สถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson's Correlation Coefficient)

ผลการศึกษาวิจัย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับการจัดการของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านเสาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ระดับการจัดการของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านเสาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการโครงการ ด้านภาวะผู้นำ ด้านการวางแผนโครงการ และด้านการควบคุม ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านเสาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวม

(N=148)

การจัดการโครงการ	$\bar{X}$	S.D	ระดับความคิดเห็น	ลำดับ
1. ด้านการวางแผนโครงการ	3.65	0.81	มาก	2
2. ด้านการบริหารจัดการโครงการ	3.66	0.85	มาก	1
3. ด้านภาวะผู้นำ	3.65	0.89	มาก	3
4. ด้านการควบคุม	3.53	0.93	มาก	4
รวม	3.63	0.84	มาก	

จากตารางที่ 1 พบว่า สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอบ้านเสาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับการจัดการของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านเสาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$, S.D. = 0.84) หากพิจารณารายด้านพบว่า ด้านการบริหารจัดการโครงการอยู่ในระดับมากที่สุด โครงการ ($\bar{X} = 3.66$, S.D = 0.85) รองลงมาคือ ด้านการวางแผนโครงการ ($\bar{X} = 3.65$, S.D = 0.81) ด้านภาวะผู้นำ ($\bar{X} = 3.65$, S.D = 0.89) และด้านที่มีระดับความคิดเห็นน้อยที่สุดคือ ด้านการควบคุม ($\bar{X} = 3.53$, S.D = 0.93) ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านเสาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านเสาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ ด้านผลผลิต ด้านประสิทธิภาพ ด้านการปรับเปลี่ยน ด้านความพึงพอใจ และด้านการพัฒนา ดังนี้

ตารางที่ 2 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านเสาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

(N=148)

ประสิทธิผลของโครงการ	$\bar{X}$	S.D	ระดับความคิดเห็น	ลำดับ
1. ด้านผลผลิต	3.51	0.92	มาก	4
2. ด้านประสิทธิภาพ	3.48	0.94	ปานกลาง	5
3. ด้านการปรับเปลี่ยน	3.54	0.95	มาก	3
4. ด้านความพึงพอใจ	3.55	0.91	มาก	2

5. ด้านการพัฒนา	3.59	0.90	มาก	1
รวม	3.54	0.89	มาก	

จากตารางที่ 2 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$, S.D = 0.89) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับดังนี้ ด้านการพัฒนา ($\bar{X} = 3.59$, S.D = 0.90) ด้านความพึงพอใจ ($\bar{X} = 3.55$, S.D = 0.91) ด้านการปรับเปลี่ยน ($\bar{X} = 3.54$, S.D = 0.95) ด้านผลผลิต ($\bar{X} = 3.51$, S.D = 0.92) และมีด้านที่อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ด้านประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.48$, S.D = 0.94)

ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

การเปรียบเทียบข้อมูลประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ จากผลการทดลองความแตกต่างระหว่างประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามปัจจัยส่วนบุคคล ด้าน อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ ที่แตกต่างกัน พบว่า ในภาพรวมมี Sig. เกินกว่า 0.05 แสดงให้เห็นว่า สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลของโครงการ ไม่แตกต่างกัน เมื่อนำไปพิจารณากับปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้ พบว่า รายได้ที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แตกต่างกันทุกด้าน ดังนี้

ตารางที่ 3 แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามรายได้

(N=148)

ประสิทธิผลของโครงการ	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านการผลิต	ระหว่างกลุ่ม	25.801	2	12.900	19.134	<.001*
	ภายในกลุ่ม	97.758	145	.674		
	รวม	123.559	147			
2. ด้านประสิทธิภาพ	ระหว่างกลุ่ม	33.314	2	16.657	25.136	<.001*
	ภายในกลุ่ม	96.089	145	.663		
	รวม	129.403	147			
3. ด้านความพึงพอใจ	ระหว่างกลุ่ม	28.284	2	14.142	19.519	<.001*
	ภายในกลุ่ม	105.056	145	.725		
	รวม	133.340	147			
4. ด้านการปรับเปลี่ยน	ระหว่างกลุ่ม	27.905	2	13.953	21.543	<.001*
	ภายในกลุ่ม	93.912	145	.648		
	รวม	121.817	147			

ประสิทธิผลของโครงการ	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
5. ด้านการพัฒนา	รวม	121.818	147			
	ระหว่างกลุ่ม	23.066	2	11.533	17.536	<.001*
	ภายในกลุ่ม	95.360	145	.658		
	รวม	118.426	147			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	27.566	2	13.783	22.214	<.001*
	ภายในกลุ่ม	89.967	145	.620		
	รวม	117.533	147			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 3 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างระดับประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่มีรายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน พบว่า ในภาพรวมมีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั้นแสดงให้เห็นว่ารายได้ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน ที่มีรายได้ที่แตกต่างกันมีผลต่อประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์แตกต่างกันในทุกด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยวิเคราะห์ความสัมพันธ์โดยใช้สถิติ Pearson Correlation ในการทดสอบที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ตารางที่ 4 แสดงผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอบ้านดง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์โดยรวม

(n=148)

การจัดการโครงการ	ประสิทธิผลของโครงการโดยรวม		
	r	Sig.	ระดับความสัมพันธ์
1. ด้านการวางแผนโครงการ	0.924	0.001**	สูงมาก
2. ด้านการบริหารจัดการโครงการ	0.942	0.001**	สูงมาก
3. ด้านภาวะผู้นำ	0.929	0.001**	สูงมาก
4. ด้านการควบคุม	0.956	0.001**	สูงมาก
รวม	0.973	0.000**	สูงมาก

*มีนัยความสำคัญทางสถิติที่ 0.01

จากตารางที่ 4 พบว่า การวิเคราะห์ความสัมพันธ์โดยใช้สถิติ Pearson Correlation ในการทดสอบที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 พบว่า การจัดการโครงการของสมาชิกผู้ที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับประสิทธิผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกอยู่ในระดับสูงมาก มีค่า $r = 0.973$ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน เรียงลำดับจากน้อยไปมาก ได้แก่ ด้านการวางแผนโครงการ มีค่า $r = 0.924$ ด้านภาวะผู้นำ มีค่า $r = 0.929$ ด้านการบริหารจัดการโครงการ มีค่า $r = 0.942$ ด้านการควบคุม มีค่า $r = 0.956$ ทุกด้านอยู่ในระดับสูงมาก โดยภาพรวมมีสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.973 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันเชิงบวก และมีความสัมพันธ์กันในระดับสูงมาก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงยอมรับสมมติฐานรอง ดังนั้นผลการทดสอบจึงสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

บทสรุป

จากผลการวิจัยสามารถสรุปได้ว่า โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในอำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีประสิทธิผลในระดับมาก โดยเฉพาะด้านการพัฒนาและความพึงพอใจของสมาชิก ขณะที่ด้านประสิทธิภาพยังควรได้รับการปรับปรุง ผลการเปรียบเทียบชี้ให้เห็นว่าปัจจัยด้านรายได้มีผลต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลโครงการ ในขณะที่ปัจจัยส่วนบุคคลอื่น ๆ ไม่มีผลแตกต่าง และการทดสอบความสัมพันธ์พบว่าการบริหารจัดการโครงการทุกด้านมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูงมากกับประสิทธิผล สะท้อนให้เห็นว่าการวางแผน การควบคุม และภาวะผู้นำที่มีคุณภาพมีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จของโครงการ ทั้งนี้ ผลการวิจัยยืนยันความสำคัญของการจัดการเชิงระบบและการพัฒนาศักยภาพสตรีในชุมชน ซึ่งสามารถนำไปเป็นแนวทางในการยกระดับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

อภิปรายผลการวิจัย

จากผลการวิจัยที่ได้การวิเคราะห์ระดับการจัดการโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบว่าโดยรวมการจัดการโครงการอยู่ในระดับสูง โดยเฉพาะในด้านการบริหารจัดการโครงการที่ได้รับการประเมินในระดับสูงสุด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าโครงการได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวางแผนและการดำเนินงานที่เป็นระบบ รองลงมาคือ ด้านภาวะผู้นำ การวางแผนโครงการ และการควบคุม ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า แม้ว่าโครงการจะมีการบริหารจัดการที่ดีในหลายด้าน แต่ยังคงมีบางจุดที่สามารถพัฒนาเพิ่มเติมได้ เช่น ด้านการควบคุม ซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญในการทำให้โครงการสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนในระยะยาว หากมีการปรับปรุงและพัฒนาในด้านนี้ โครงการอาจมีประสิทธิภาพที่สูงขึ้นอีกมาก จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลของโครงการ พบว่าโดยรวมแล้วอยู่ในระดับสูง สอดคล้องกับ ทฤษฎีการจัดการ POLC ของ Louis A. Allen (1958) ซึ่งเน้นว่ากระบวนการจัดการที่มีระบบครบทุกขั้นตอนตั้งแต่การวางแผน การจัดองค์การ การนำ และการควบคุม จะส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการอย่างเป็นรูปธรรม ผลการวิจัยครั้งนี้ยืนยันว่าการบริหารจัดการที่ดี โดยเฉพาะด้านการวางแผนและการควบคุม ช่วยให้โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับผลการวิจัยของ เกศินี วิฑูรชาติ (2562) ที่ศึกษาการประเมินผลโครงการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัดภาคกลาง โดยพบว่าในกลุ่มตัวอย่างที่ได้รับการ

สนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความคิดเห็นที่ดีเกี่ยวกับประสิทธิผลของโครงการในด้านต่างๆ เช่น การผลิต ความพึงพอใจ และประสิทธิภาพของโครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าโครงการดังกล่าวมีผลที่ดีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและชีวิตความเป็นอยู่ของผู้เข้าร่วมโครงการ นอกจากนี้ ผลการศึกษาเกี่ยวกับการเปรียบเทียบประสิทธิผลของโครงการตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า สมาชิกที่มีรายได้แตกต่างกันมีความคิดเห็นที่แตกต่างเกี่ยวกับประสิทธิผลของโครงการในทุกด้าน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า รายได้ของสมาชิกมีผลต่อความพึงพอใจและการประเมินผลของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การวิเคราะห์นี้สอดคล้องกับผลการศึกษาของ เกศินี วิฑูรชาติ (2562) ซึ่งพบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้แตกต่างกันมีความแตกต่างในการประเมินผลโครงการในด้านต่างๆ เช่น ด้านการผลิต ด้านประสิทธิภาพ ด้านความพึงพอใจ และด้านการปรับเปลี่ยน ซึ่งทำให้เราเห็นถึงความสำคัญของการพิจารณาปัจจัยทางเศรษฐกิจของผู้เข้าร่วมโครงการในการออกแบบและพัฒนาโครงการให้ตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มได้อย่างเหมาะสม อีกทั้ง จากการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการโครงการและประสิทธิผลของโครงการ พบว่ามีความสัมพันธ์ในระดับสูงมากในทุกด้าน พบว่าการจัดการโครงการนั้นมีผลอย่างมากกับความสำเร็จของโครงการ เช่นเดียวกันกับการศึกษาของ ปาริชาติ วลัยเสถียร (2566) ที่ศึกษาผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในภาคกลาง โดยพบว่า การบริหารจัดการโครงการถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดต่อความสำเร็จของโครงการ รองลงมาคือภาวะผู้นำและการวางแผน เพราะการบริหารจัดการที่ดีและการมีผู้นำที่เข้มแข็งจะช่วยให้โครงการสามารถบรรลุผลสำเร็จได้ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

1. ทำการวิจัยในการพัฒนาระบบการจัดการของโครงการต่างๆ ให้มีความเป็นระบบมากขึ้น โดยเน้นการพัฒนาในด้านการควบคุมและการติดตามผลโครงการ เพื่อให้สามารถปรับปรุงได้ทันทีเมื่อพบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน
2. ทำการวิจัยเพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านควมมีส่งเสริมองค์ความรู้ในเรื่อง การบริหารจัดการหนี้ การจัดการบัญชี การเขียนขออนุมัติโครงการ ประเภทเงินทุนหมุนเวียน
3. ภาวะผู้นำมีความสำคัญต่อความสำเร็จของโครงการ สามารถนำข้อค้นพบนี้ไปใช้ในการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะผู้นำให้กับผู้ที่มีบทบาทในโครงการ เช่น ประธานโครงการ หรือพัฒนากรเพื่อให้มีความสามารถในการนำทีมและกระตุ้นให้เกิดการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการทำวิจัยในระยะยาวที่สามารถติดตามผลกระทบของโครงการในระยะยาว เช่น การศึกษาผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมในระยะยาวหลังจากที่โครงการเสร็จสิ้น เพื่อดูว่าผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นยังคงยั่งยืนหรือไม่
2. ควรศึกษาถึงปัจจัยภายนอกที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดการโครงการ เช่น ปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม หรือการเมืองที่อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการ โดยสามารถนำข้อมูลเหล่านี้มาปรับใช้ในการวางแผนและพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในอำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

การอ้างอิง

กิตติสันต์ ทัดตะพันธ์. (2553). *บทบาทและการพัฒนาศักยภาพสตรีไทยในสังคมปัจจุบัน*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- เกศินี วิฑูรชาติ. (2562). การประเมินผลโครงการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัดภาคกลาง. สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี.
- จินต์จุฑา จันทรประสิทธิ์. (2559). *การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากรทางการศึกษา สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์* [วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์]. tdc.thailis. <https://shorturl.asia/We9uX>
- ปาริชาติ วลัยเสถียร. (2566). *การประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อการพัฒนาชุมชนในภาคกลาง*. สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาชุมชน.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2555). *การพัฒนาบทบาทสตรีในสังคมไทย: ทิศทางและแนวทางการพัฒนา*. กรุงเทพฯ: ราชบัณฑิตยสถาน.
- สำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ. (2557). *คู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี*. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ.
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2556). *รายงานการสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน พ.ศ. 2556*. กรุงเทพฯ: สำนักงานสถิติแห่งชาติ.
- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี. (2559). *รายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2559*. กรุงเทพฯ: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (1979). *Organizations: Behavior, structure, processes* (4th ed.). Richard D. Irwin, Inc.
- Likert, R. (1961). *Technique for the Measurement of Attitudes*. Archives of Psychology, 140, 1-55.
- Louis A. Allen. (1958). *Management and organization*. New York: McGraw-Hill Inc.