

การบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)*

PUBLIC SECTOR MANAGEMENT UNDER THE 20-YEAR NATIONAL STRATEGY (2018 – 2080)

พระครูปริยัติวิสุทธิบัณฑิต¹, พระเชษฐา วฒิปญญาสกุล², อภิวัฒน์ จำตา³, ธนเดช เอื้อศรี⁴
และ สุริยะ มาธรรม⁵

Phrakrupariyatwisutthibundit¹, Phonsetthi Wutthipanyaisakul², Apiwat Jata³, Thanadet Uesri⁴
and Suriya Matham⁵

¹⁻⁵มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

¹⁻⁵Mahachulalongkornrajavidyalaya University, Thailand

Corresponding Author's Email: Suri1358355@gmail.com

วันที่รับบทความ : 6 กุมภาพันธ์ 2568; วันที่แก้ไขบทความ 12 กุมภาพันธ์ 2568; วันที่ตอบรับบทความ : 15 กุมภาพันธ์ 2568

Received 6 February 2025; Revised 12 February 2025; Accepted 15 February 2025

บทคัดย่อ

บทความวิชาการนี้เป็นการศึกษาการบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) พบว่า การบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป็นการบริหาร ที่เป็นการกำหนดกรอบ การปฏิบัติงานหรือการบริหารงาน ซึ่งผู้บริหาร จำเป็นต้อง ปฏิบัติกิจกรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์นี้ พร้อมกันในทุกหน่วยงาน ซึ่งผู้บริหาร ที่ดี จะต้อง ไม่บริหารงาน ที่แตกต่างไปจากเดิม หรือ บริหารงาน นอกกรอบ ยุทธศาสตร์ดังต่อไปนี้ เพราะการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี จะต้องบริหาร หรือปฏิบัติตาม เงื่อนไข ที่ ได้กำหนดไว้ 6 ด้าน ส่วนเมื่อมีการบริหารงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีแล้วทำให้

Citation:



* ภูมิพระครูปริยัติวิสุทธิบัณฑิต, พระเชษฐา วฒิปญญาสกุล, อภิวัฒน์ จำตา, ธนเดช เอื้อศรี และ สุริยะ มาธรรม. (2568). การบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580). วารสารส่งเสริมและพัฒนาวิชาการสมัยใหม่, 3(1), 145-159.

Phrakrupariyatwisutthibundit, Phonsetthi Wutthipanyaisakul, Apiwat Jata, Thanadet Uesri and Suriya Matham. (2025). Public Sector Management under the 20-Year National Strategy (2018 – 2080). Modern Academic Development and Promotion Journal, 3(1), 145-159.;

DOI: <https://doi.org/10.14456/madpiadp.2025.9>

Website: <https://so12.tci-thaijo.org/index.php/MADPIADP/>

ประเทศมีเสถียรภาพพร้อมทั้งมีความเหมาะสมกับองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ มีหลักการในการควบคุมหรือมีการวางแผนมีการจัดองค์กรมีการบริหารงานบุคลากรมีการสั่งการให้เกิดการครอบคลุม มีการประสานงานระหว่างหน่วยงานของภาครัฐ มีการรายงานผลและมีการใช้งบประมาณให้มีความเหมาะสมเพื่อให้ภาชีอากรของประชาชนนั้น ได้บริหารงานได้อย่างมีความคุ้มค่ารวมทั้งหมุนเวียนได้ครอบคลุมทางองค์กรภาครัฐให้เกิดความทั่วถึง ได้อย่างดียิ่งขึ้น

คำสำคัญ: การบริหารงาน, ภาครัฐ, ยุทธศาสตร์ชาติ

Abstract

This academic article is a study of public administration under the 20-year National Strategy (2018 – 2037). Operations or management in which executives need to carry out activities. Under this strategy, at the same time in many departments, a good executive must not manage differently or manage outside the framework of the following strategy because the management according to the 20-year national strategy must manage or comply with the conditions set in 6 aspects. There are principles for control or planning, organization, personnel management, and instruction to achieve comprehensiveness. There is coordination between government agencies. The results are reported and the budget is used appropriately so that the people's taxes are It has managed the work in a cost-effective manner as well as circulating to cover government organizations to achieve better comprehensiveness.

Keywords: Administration, Government, National Strategy

บทนำ

ในการบริหารงานปัจจุบันนี้มีรูปแบบที่แตกต่างกันไปในความรู้ความสามารถของผู้ที่มีหน้าที่บริหารองค์กร ซึ่งแตกต่างจากทางภาครัฐที่มีการบริหารโดยใช้ความรู้ความสามารถเพื่อทำหน้าที่ให้เกิดการพัฒนาในส่วนงานต่าง ๆ ภายในประเทศซึ่งเกี่ยวข้องกับภาครัฐ โดยในการบริหารงานภาครัฐนี้จำเป็นต้องมีกระบวนการ หรือรูปแบบในการบริหารงานให้มีความถูกต้อง

และมีความโปร่งใสชัดเจน เพื่อให้บ้านเมืองมีการพัฒนาไปในทางที่ดีขึ้น แต่การบริหารงานบ้านเมืองในบริบทต่าง ๆ นั้นขึ้นอยู่กับส่วนงานที่มีความเกี่ยวข้องกับชีวิตของประชาชนซึ่งเป็นผู้ที่เสียภาษีให้กับรัฐนั้นได้นำไปพัฒนาให้เกิดการบริหารงานที่ดีกับชุมชน สังคม และประเทศให้ดีขึ้น แต่ในการบริหารงานภาครัฐจะมีการพัฒนาให้ดีขึ้น หรือไม่มีการพัฒนาเลยนั้น ล้วนขึ้นอยู่กับแผนการพัฒนา หรือยุทธศาสตร์ในการพัฒนานั้นว่ามีความสำคัญอย่างไร สิ่งไหนที่ควรพัฒนาก่อนและหลัง จำเป็นจะต้องมีการพัฒนาโดยใช้แผนยุทธศาสตร์ที่ภาครัฐนั้นเป็นผู้กำหนดขึ้น และนำมาปรับใช้ให้เข้ากับบริบทกับพื้นที่นั้น ๆ ตามความเหมาะสม แต่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในระหว่าง พ.ศ. 2561 – 2580 ที่ได้มีการกำหนดขึ้นนั้นควรพัฒนาอย่างไร และมีความสำคัญอย่างไรบ้าง โดยผู้เขียนได้มีการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐภายใต้นโยบายแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ แล้วนำมาเขียนวิเคราะห์เพื่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์นี้ว่าควรมีการบริหารอย่างไร และเมื่อมีการบริหารงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แล้วภาครัฐจะมีการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพในด้านใดบ้างต่อบ้านเมืองเพื่อให้ประชาชนนั้นมีความมั่นคง มีโอกาสในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ต่อการดำรงชีวิตที่ดีของประชาชน

การบริหารภาครัฐมีลักษณะอย่างไร

สำหรับในการบริหารงานของภาครัฐนั้นเป็นการบริหารที่มีความเกี่ยวข้องกับประชาชนหรือความเป็นอยู่ของประชาชน โดยเฉพาะในเรื่องของปากท้องของประชาชนส่วนใหญ่ที่อาศัยอยู่ในประเทศ และนอกจากนี้การบริหารงานภาครัฐนั้นยังมีความกับสาธารณะดังนี้ 1. เป็นการบริหารงานที่เกี่ยวข้องกับการเมือง 2. การตัดสินใจในการบริหารงานภาครัฐนั้นจะมีผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับประชาชน 3. การบริหารงานในภาครัฐนี้เป็นการบริหารงานที่เกิดจากความคาดหวังของประชาชนส่วนใหญ่ 4. การบริหารงานจะมีเป้าหมายที่กว้าง และ 5. องค์กรภาครัฐนั้นมีความซับซ้อน มีการบริหารงานโดยใช้กฎหมายเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อน โดยบางครั้งมักจะขาดประสิทธิภาพ(รังสรรค์ อินทน์จันทร์, 2560) เพราะเกิดจากความคาดหวังของประชาชนโดยรวม ซึ่งเป็นการบริหารที่เน้นสายบังคับบัญชาและมีกฎระเบียบที่มีความเคร่งครัดรวมทั้งเป็นระบบโครงสร้างราชการศูนย์รวมและมีการบังคับเป็นลำดับชั้น (จิปไตย สีสาดเลา, 2024) หรือการมีสายบังคับบัญชาตามลำดับชั้นขององค์กรซึ่งประชาชนนั้นมีความคาดหวังต่อการบริหารจัดการของภาครัฐที่ต้องจะมีการเปลี่ยนแปลง

(องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง, 2565) โดยในการบริหารงานภาครัฐนั้นมึลักษณะที่มีความซับซ้อนตามลำดับชั้นของสายการบังคับบัญชาตามลำดับ เพราะในรูปแบบของราชการซึ่งมีหน้าที่กำหนดกระบวนการทำงานเพื่อให้ขึ้นอยู่กับความต้องการของผู้ที่เสียภาษีอากร คือ ประชาชนส่วนใหญ่ที่มีความคาดหวังกับการบริหารงานของภาครัฐที่ต้องการนำภาษีไปใช้ให้เกิดประโยชน์มากที่สุดต่อสังคม ส่วนรวม และประเทศชาติตามงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของภาครัฐ หรือเป็นการบริหารที่ใช้ความร่วมมือในการประสานงานภายในองค์กรทุกลำดับชั้นให้มีความสอดคล้องต่อกระบวนการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (อภิญา บำรุงจิตต์, 2560) และเป็นการพัฒนาองค์กรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพตามความรู้ความสามารถของบุคลากรในการดำเนินการของหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้องในการบริหารงานภาครัฐ ซึ่งในการบริหารภาครัฐนี้เป็นการบริหารงานที่มีการยึดโยงกับภาษีประชาชนมีการบริหารงานตามลำดับชั้นของผู้มีอำนาจตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานที่ภาครัฐนั้นมีการเกี่ยวข้อง เริ่มตั้งแต่ผู้นำภาครัฐ คือ นายกรัฐมนตรี และผู้บริหารตามลำดับชั้น โดยเป็นการทำงานภายใต้ความคาดหวังและความกดดันจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความเกี่ยวข้องกัน ภาษีภาครัฐ คือ ประชาชนผู้เป็นเจ้าของประเทศ ซึ่งผู้บริหารต้องบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีหลักธรรมาภิบาลในการบริหารให้ภาครัฐนั้นมีประสิทธิภาพ มีลักษณะที่จำเ็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชน ต้องมีการปฏิบัติด้วยความดีงามในสังคม ส่วนรวมอย่างโปร่งใส

ดังนั้น การบริหารงานของภาครัฐจึงมีลักษณะของการบริหารงานแบบการประสานความร่วมมือ ซึ่งมีลำดับขั้นตอนของการบริหารงานภายในองค์กร หรือหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนไปพร้อม ๆ กันขององค์กรภาครัฐทั้งหมดเพราะการบริหารงานแบบลำดับขั้นตอนนั้นเป็นการบริหารงานโดยใช้ความคาดหวังของประชาชน และการสร้างความโปร่งใสภายในองค์กรตามความเชื่อมั่นที่มีอยู่ของประชาชน โดยเฉพาะการบริหารงานโดยข้าราชการการเมืองในรูปแบบของตัวแทนประชาชนที่เข้ามาบริหารงานเพื่อให้ประชาชนผู้เป็นเจ้าของภาษีอากรภายในประเทศสามารถอยู่อาศัยโดยมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามภาษีที่ได้ใช้จ่ายไป แล้วคืนกลับมาพัฒนาให้ประเทศ สังคม ชุมชนนั้นเป็นความเจริญก้าวหน้า และมีประสิทธิภาพที่ดี

แผนยุทธศาสตร์ชาติมีลักษณะอย่างไร

สำหรับแผนยุทธศาสตร์ชาตินั้นเป็นการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการซึ่งมีแผนต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายโดยใช้ในการบูรณาการเพื่อก่อให้เกิดพลังอันสมบูรณ์โดยนำไปสู่

เป้าหมายในการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายที่ได้กำหนดขึ้น(สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2561) ซึ่งในการพัฒนายุทธศาสตร์ชาตินั้นประกอบด้วยหัวใจสำคัญ 6 ประการ คือ 1. ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย 2. ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจและการกระจายรายได้ 3. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ 4. ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม 5. ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ 6. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการเข้าถึงการบริการของทางภาครัฐ(สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2561) ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ชาติจึงเป็นแผนเพื่อพัฒนาประเทศโดยมีการกำหนดกรอบและเป้าหมายในการพัฒนาอย่างชัดเจนโดยองค์กรหรือหน่วยงานของภาครัฐในทุก ๆ ส่วนงานนั้นจำเป็นต้องมีการปฏิบัติตามแผนดังกล่าวโดยมีการจำแนกตามรูปแบบขององค์กรที่ต้องปฏิบัติตามเพื่อให้องค์กรนำไปปฏิบัติเพื่อให้เข้าถึงกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานภายในองค์กรของตนหรือเพื่อให้บุคลากรภายในองค์กรมีการปฏิบัติตามโดยการนำไปใช้ในทางการเมือง เศรษฐกิจ วัฒนธรรม และจิตวิทยาซึ่งเป็นเรื่องของในระดับชาติ และในระดับองค์กร(ปรกรณ์ ศิริประกอบ, 2558)ที่มีความสำคัญมากในการกำหนดแผนตามหน่วยงานหรือองค์กรที่มีความเกี่ยวข้องกัน โดยเป็นแผนที่มียะยาว มีลักษณะเชิงรุกขององค์กร ที่ครอบคลุมภารกิจในทุก ๆ ด้าน และสามารถนำไปใช้ในการขับเคลื่อนองค์การไปสู่วิสัยทัศน์ภายในองค์กรที่มีการกำหนดไว้ (เทพศักดิ์ บุญรัตน์พันธุ์, 2556) ตามลักษณะองค์กรที่ทำหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่มีความแตกต่างกันออกไป แล้วแต่ภารกิจขององค์กรนั้น ๆ

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์ชาติจึงเป็นแผนที่มียะยาว และเป็นเป้าหมายในการกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อให้เกิดการพัฒนาชาติ ทั้งหน่วยงานที่เป็นการเมือง เศรษฐกิจ วัฒนธรรม และจิตวิทยาล้วนเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชาติให้มีเป้าหมายภายในองค์กร และมีความสำคัญต่อการกำหนดแผนนั้น ๆ ให้มีความชัดเจน และความครอบคลุมในภารกิจทุก ๆ ด้านที่ประเทศชาตินั้นกำลังมีการพัฒนาให้เกิดการพัฒนาตามแผนนั้นอย่างดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) มีสาระสำคัญอย่างไร

สำหรับข้อมูลหรือสาระสำคัญต่าง ๆ ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชาติไทยให้มีความเจริญอยู่ 6 ด้าน ซึ่งประกอบด้วย (สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2561) ดังนี้

1. ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนนั้นอยู่ดี กินดี และมีความสุข ทำให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและในทุก ๆ ระดับ ซึ่งกองทัพหรือหน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนนั้น มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง เพื่อให้ประเทศไทยนั้นมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ขึ้นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ รวมทั้งมีการบริหารจัดการด้านความมั่นคงให้มีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ(สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ, 2560)

2. ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน สำหรับประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เป็นประเทศกำลังเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน รวมทั้งเป็นประเทศที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง ซึ่งทำให้เกิดการแข่งขันในประเทศนั้นสูงขึ้นในทุก ๆ มิติ ทั้งการแข่งขันในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง วัฒนธรรม ทำให้มีการเจริญเติบโตในด้านต่าง ๆ ในภาพรวมเท่านั้น(สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน, 2565)

3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งโดยส่วนใหญ่แล้วคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพซึ่งพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 และสังคมไทยนั้นมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิตได้อย่างเหมาะสม และดี(สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง, 2564)

4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นแนวทางสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ เพื่อเป็นการกระจายศูนย์กลางความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ระดับ โดยมีการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและมีการบริหารจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมที่มีคุณภาพ(สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน, 2562)

5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยในด้านดังกล่าวนี้ ประเทศไทยนั้นให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม เพื่อให้คนในรุ่นต่อไปนั้นได้ใช้อย่างยั่งยืน มีความสมดุล โดยมีการฟื้นฟูและสร้างใหม่ของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นการลดผลกระทบทางลบจากการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งมีการใช้ประโยชน์และสร้างการเจริญเติบโตบนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ รวมทั้งเพื่อเป็นการยกระดับกระบวนทัศน์ เพื่อเป็นการกำหนดอนาคตประเทศด้าน

ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม บนหลักของการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล (สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ, 2560)

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยในการบริหารของภาครัฐไทยนั้น ส่วนใหญ่ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และพร้อมกระตุ้นให้ภาครัฐที่มีขนาดเล็กลง เพื่อพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งภาครัฐมีความโปร่งใส มีการปลอดการทุจริตและการประพฤติมิชอบ และมีความสอดคล้องกับกระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ(สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง, 2564)

ซึ่งในทั้ง 6 ด้านนี้เป็นแผนกำหนดเพื่อพัฒนาประเทศให้เกิดการขับเคลื่อน และพัฒนาคนในชาติให้เกิดความสมดุลกันของประชาชนที่อาศัยอยู่ในสังคม ให้มีความปลอดภัย มีการดำรงชีวิตในสังคมที่ดีโดยใช้การแข่งขันเป็นตัวชี้วัด เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพในแต่ละบุคคล เพื่อเป็นการสร้างโอกาสในแต่ละบุคคลให้เกิดการเจริญเติบโตในสังคมที่มีการแข่งขัน รวมทั้งมีคุณภาพชีวิตที่ดีในสังคมอย่างเหมาะสมในแต่ละสังคมให้เป็นไปอย่างดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเป้าหมายต่าง ๆ ในการพัฒนาประเทศชาติทั้งสาระสำคัญในการสร้างความปลอดภัย การดำรงชีวิตของประชาชนในชาติให้มีชีวิตที่ดี มีการแข่งขันหรือการพัฒนาศักยภาพของตนให้เกิดการเจริญเติบโตในสังคมอย่างมีอิสระ มีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างเป็นระบบเพื่อให้สังคมมีการขับเคลื่อนอย่างอย่างเป็นไปในทิศทางที่ดี ต่อการบริหารงานบ้านเมืองอย่างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความมั่นคงต่อไป

การบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)

ในการบริหารงานภาครัฐนั้นเป็นหน้าที่ของหน่วยงานทางราชการที่จำเป็นจะต้องมีการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยดีงาม และมีความโปร่งใสในการบริหารราชการแผ่นดินของผู้นำ และผู้ตามในการบริหารงานราชการที่จะต้องมีความรู้ ความสามารถรวมทั้งความมีคุณธรรม และจริยธรรมในการบริหารงานที่ดีในหน่วยงานราชการ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่จะต้องปฏิบัติงาน หรือบริหารงานเพื่อแผ่นดิน และทำงานเพื่อประชาชนในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข โดยในการบริหารงานภาครัฐนี้ผู้เขียนได้มีการศึกษาข้อมูลเพื่อมาวิเคราะห์ให้เข้ากับการ

บริหารงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยเป็นการบริหารงานของภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้าน ซึ่งผู้เขียนได้นำมาวิเคราะห์ ดังนี้

1. การบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง ในการบริหารงานภาครัฐในด้านความมั่นคงนี้ เป็นการบริหารงานที่ต้องมีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง(สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2561) โดยเฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของชาติ มีกระทรวงกลาโหมเป็นหน่วยงานหลักที่บริหารจัดการในส่วนหนึ่ง ซึ่งหน่วยงานดังกล่าวนี้ต้องมีการบริหารงานทรัพยากรในหน่วยงานอย่างคุ้มค่ากับภาษีที่ประชาชนเป็นเจ้าของในการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศชาติให้เกิดความปลอดภัยจากศัตรูในทุก ๆ รูปแบบที่เข้ามาทำลายความมั่นคงของชาติ

2. การบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน การบริหารงานในภายใต้การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาครัฐนั้นเป็นการกระตุ้นให้องค์กรในแต่ละองค์กรนั้นเกิดการแข่งขันในการบริหารงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดการงานของภาครัฐให้มีเสถียรภาพและสร้างความสมดุล(อภิญา ดิสสะมาน และปิยากร หวังมหาพร, 2562) รวมทั้งความคุ้มค่าในการใช้ภาษี หรืองบประมาณแผ่นดินในการบริหารงานในภาครัฐให้มีขึ้น โดยมีการใช้ดัชนีหรือตัวชี้วัดในการปฏิบัติงานในภาครัฐ เรียกว่า ดัชนีชี้วัดผลงานหรือความสำเร็จของงาน (Key Performance Indicator: KPI) เพราะการปฏิบัติงาน หรือการบริหารงานจำเป็นต้องมีการวัดผล และประเมินผลของการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อให้เกิดการแข่งขันต่อการสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีขึ้นอย่างเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

3. การบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ของการพัฒนาและการเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์นั้น (สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง, 2564) เป็นการพัฒนาความสามารถของบุคลากรในองค์กรของภาครัฐให้มีความรู้ มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐให้มีศักยภาพที่ดี โดยเน้นการพัฒนาบุคลากรในองค์กรเป็นหลัก เพื่อให้การบริหารงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยในการบริหารงานภาครัฐนั้น ต้องประกอบไปด้วย ความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในองค์กร ไม่ใช่จะมีความรู้อย่างเดียว แต่ต้องเป็นคนดีด้วยเพื่อให้การปฏิบัติงานมีการสอดคล้อง หรือสอดคล้องกับความโปร่งใสในองค์กรนั้นด้วย

4. การบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สำหรับการบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (ยุวดี พ่วงรอด และคณะ, 2563) ส่วนใหญ่แล้วภาครัฐนั้นมีการบริหารงานเพื่อเป็นการรับใช้ประชาชนจากภาษีที่ได้รับ โดยมีการกำหนดหรือการสร้างโอกาสในการสร้างรายได้ของประชาชนในการสร้างธุรกิจขนาดเล็ก และขนาดกลางเพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจให้สามารถพัฒนาประเทศชาติให้มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี และสามารถนำรายได้จากภาษีที่ได้จากธุรกิจขนาดเล็ก และขนาดกลางนำมาพัฒนาประเทศชาติให้ประชาชนในสังคมนั้นได้มีชีวิตที่ดีขึ้น โดยเฉพาะการบริหารงานภาครัฐโดยนักบริหารที่มีคุณภาพ จำเป็นต้องมีการบริหารที่สร้างความคุ้มค่ากับภาษีของประชาชนที่เสียไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งนักบริหารที่ดีต้องคำนึงถึงความเท่าเทียมในสังคมเพื่อเป็นการพัฒนาโครงสร้างต่าง ๆ ได้อย่างมีความเท่าเทียมกันในสังคม

5. การบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยในการบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ในรูปแบบการสร้างการเติบโตบนพื้นฐานของการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมนั้นเป็นการบริหารที่จำเป็นต้องคำนึงถึงผลดีและผลเสียของการใช้ทรัพยากรในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ หรือมีผลกระทบต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งการบริหารงานภาครัฐต้องมีการศึกษารวมทั้งมีความเข้าใจเกี่ยวข้องกับการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การบริหารจัดการขยะ ซึ่งในการบริหารจัดการขยะต้องมีการบริหารจัดการอย่างไรบ้าง ส่งผลเสียต่อสิ่งแวดล้อมอย่างไร ซึ่งผลกระทบในการจัดการขยะมีอะไรบ้างซึ่งนักบริหารที่ดีต้องมีการบริหารและควบคุมให้มีความสอดคล้องกับองค์กรและสิ่งแวดล้อมเพื่อไม่ให้เกิดผลเสีย และมีการกระทบต่อประชาชนในชุมชน สังคม ประเทศชาติในด้านนี้ด้วย

6. การบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยในการบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ในการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐนี้เป็นการบริหารที่สามารถควบคุมสิ่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของภาครัฐนี้ให้มีความเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามความรู้ความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงานของภาครัฐที่ต้องการพัฒนาประสิทธิภาพให้เหมาะสมกับองค์กร

โดยเฉพาะการพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารองค์กร ซึ่งในการบริหารให้มีระบบนั้นต้องมีการอาศัยแนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารเช่น การบริหารตามหลัก POSDCoRB ซึ่งเป็นหลักในการบริหารองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐที่ดีอีกระบบหนึ่งเพื่อให้การบริหารภาครัฐเป็นไปอย่างมีระบบ และมีการบริหารเพื่อให้เกิดการพัฒนา ซึ่งหลักการบริหารดังกล่าวนี้เป็นแนวคิด หรือทฤษฎีของลูเทอร์ กุลิค (Luther Gulick) (Gulick, Luther, 1937) ประกอบด้วย ดังนี้

1. การวางแผน (Planning) 2. การจัดองค์การ (Organizing)
3. การจัดบุคคล (Staffing) 4. การสั่งการ (Directing)
5. การประสานงาน (Coordinating) 6. การรายงาน (Reporting)
7. การจัดทำงบประมาณ (Budgeting)

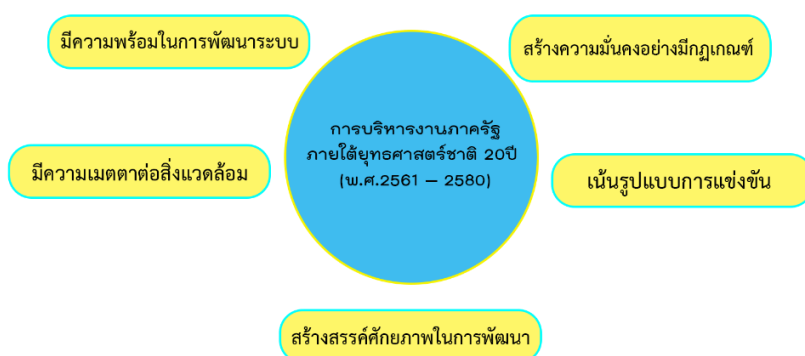
สำหรับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นระบบการบริหารที่มีรูปแบบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กร หรือภาครัฐให้เป็นไปอย่างมีระบบโดยเฉพาะการบริหารที่ทำให้เกิดการพัฒนาองค์กรให้เป็นระบบ ซึ่งทำให้ประเทศชาติเกิดการเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพในการบริหารงานมากขึ้นเพราะบริหารงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่มีการกำหนดขึ้นตามความเหมาะสมของผู้บริหารหรือผู้นำของประเทศโดยมีนักวิชาการในทุกภาคส่วนช่วยกันผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงตามกลไกของภาครัฐที่มีการเปลี่ยนแปลงไปเป็นธรรมชาติของยุคสมัยที่จำเป็นต้องการเปลี่ยนแปลงในยุคนั้น ๆ ตามความรู้ความสามารถของผู้นำของรัฐเพื่อให้ประเทศนั้นมีเสถียรภาพดียิ่งขึ้น

โดยการบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้ง 6 ด้าน ล้วนแล้วแต่เป็นการบริหารเพื่อการพัฒนาประเทศชาติให้เกิดการเปลี่ยนแปลงตามยุคสมัยของการบริหารสำหรับผู้ประเทศที่มีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดกรอบของการบริหารในภาครัฐซึ่งมีขนาดใหญ่กว่าองค์กรทั่วไปให้มีความครอบคลุมโดยใช้กลไกของรัฐนั่นคือยุทธศาสตร์ชาติเพื่อให้การบริหารภาครัฐหรือบ้านเมืองมีความเจริญก้าวหน้าโดยเป็นไปตามยุคสมัย หรือกรอบที่วางไว้ในกระบวนการทั้ง 6 ด้านนี้ ซึ่งมีทั้งด้านความมั่นคงภายในรัฐ ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสุดท้ายด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ล้วนเป็นรูปแบบกลไกของรัฐเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามยุคของการเปลี่ยนแปลงของชาติ ซึ่งเพื่อเป็นการบริหารให้เกิดความครอบคลุมอย่างทั่วถึงของหน่วยงานภาครัฐนี้ให้มีขึ้น

อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางยุทธศาสตร์อย่างสร้างสรรค์ คือ สร้างความมั่นคงอย่างมีกฎเกณฑ์ เน้นรูปแบบการแข่งขัน สร้างศักยภาพในการพัฒนา มีความเมตตาต่อสิ่งแวดล้อม และมีความพร้อมในการพัฒนาระบบ

ดังนั้น การบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) เป็นการบริหารงานเพื่อให้อยู่ในกรอบการพัฒนาหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับภาครัฐเพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดความมีเสถียรภาพของประเทศชาติพร้อมทั้งมีความเหมาะสมกับองค์กร หรือหน่วยงานของภาครัฐโดยมีการเปลี่ยนแปลงตามกาลเวลา หรือมีการเปลี่ยนแปลงให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้การบริหารงานภาครัฐมีหลักการในการควบคุมหรือมีการวางแผน มีการจัดองค์การ มีการบริหารงานบุคลากร มีการสั่งการให้ครอบคลุม มีการประสานงานระหว่างหน่วยงานของภาครัฐ มีการรายงานผล และมีการใช้งบประมาณให้มีความเหมาะสมเพื่อให้ภาษีอากรของประชาชนนั้นได้บริหารงานได้อย่างมีความคุ้มค่า รวมทั้งหมุนเวียนได้ครอบคลุมทั้งองค์กร ภาครัฐให้เกิดความทั่วถึงได้อย่างดียิ่งขึ้นในยุทธศาสตร์ชาติทั้ง 6 ด้าน เมื่อมีการบริหารงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ล้วนต้องทำให้หน่วยงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาตินั้น มีการสร้างความมั่นคงอย่างมีกฎเกณฑ์ เน้นรูปแบบการแข่งขัน สร้างศักยภาพในการพัฒนา มีความเมตตาต่อสิ่งแวดล้อม และมีความพร้อมในการพัฒนาระบบ อย่างเด่นชัด

องค์ความรู้ใหม่



แผนภาพที่ 1 องค์ความรู้ใหม่

สังเคราะห์โดยคณะผู้เขียน

สำหรับองค์ความรู้เกี่ยวกับ การบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งผู้เขียนได้ทำการสังเคราะห์ และอธิบายไว้ ดังนี้

สร้างความมั่นคงอย่างมีกฎเกณฑ์ คือ ในการสร้างความมั่นคงอย่างมีกฎเกณฑ์นั้น เป็นการกำหนดสิ่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับความมั่นคงหรือความปลอดภัยในการบริหารงานนั้นอย่างมีขั้นตอน และปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาไม่ขัดกับหลักการที่ตั้งเป้าหมายไว้เพื่อให้เกิดการบริหารงานอย่างโปร่งใส ไม่ละเมิดสิ่งต่าง ๆ ที่จะทำให้เกิดความเสียหายขึ้น

เน้นรูปแบบการแข่งขัน คือ การแข่งขันที่มีการพัฒนาโครงสร้างเพื่อให้เกิดการบริหารได้อย่างเต็มรูปแบบ โดยเป็นการกระตุ้นให้องค์กรในแต่ละองค์กรนั้นเกิดการแข่งขันในการบริหารงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดการงานของภาครัฐให้มีเสถียรภาพและสร้างความสมดุล รวมทั้งความคุ้มค่าในการใช้ภาษี หรืองบประมาณแผ่นดินในการบริหารงานในภาครัฐให้มีขึ้น

สร้างสรรค์ศักยภาพในการพัฒนา คือ การบริหารงานภาครัฐที่มีการเพิ่มประสิทธิภาพโดยให้ความสำคัญกับบุคลากรในองค์กร หรือภาครัฐให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาสังคม และประเทศชาติอย่างสมบูรณ์แบบตามการกำหนดหรือการสร้างโอกาสในการสร้างรายได้ของประชาชนในการสร้างธุรกิจขนาดเล็ก และขนาดกลางเพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจให้สามารถพัฒนาประเทศชาติได้อย่างดียิ่งขึ้น เพราะการสร้างโอกาสนี้มีความสำคัญกับการบริหาร รวมทั้งการพัฒนาด้วย

มีความเมตตาต่อสิ่งแวดล้อม คือ การบริหารงานภาครัฐโดยใช้ความจริงใจในการบริหารงาน และการพัฒนาโดยมีมุมมองที่เป็นมิตรกับสิ่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะการบริหารงานในหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรต่าง ๆ ที่เป็นสภาพแวดล้อมหรือสิ่งแวดล้อมภายในชาติให้ได้รับการดูแลที่ดี และเมื่อมีการใช้สอยทรัพยากรก็จำเป็นต้องมีการใช้อย่างคุ้มค่า เพื่อไม่ทำให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้วย

มีความพร้อมในการพัฒนาระบบ คือ การบริหารงานหรือมีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติ สิ่งสำคัญที่สุดจำเป็นต้องมีความพร้อมเพรียงในด้านต่าง ๆ ทั้งการวางแผน การจัดการ ทรัพยากร การดำเนินการต่าง ๆ ต้องมีการคิด วิเคราะห์ เพื่อให้การบริหารงานนั้นมีประสิทธิภาพเพื่อดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อยดีงาม สิ่งที่สำคัญคือ ความพร้อมของบุคลากร และรูปแบบการดำเนินงานโดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ต้องปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานร่วมกันนั้นต้องมีความพร้อมอยู่เสมอเพื่อความก้าวหน้าของชาติ

สรุป

ในการบริหารงานภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป็นการบริหาร ที่เป็นการกำหนดกรอบ การปฏิบัติงานหรือการบริหารงาน ซึ่งผู้บริหาร จำเป็นต้องปฏิบัติกิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์นี้ พร้อมกันในหลายๆหน่วยงาน ซึ่งผู้บริหาร ที่ดี จะต้องไม่บริหารงานที่แตกต่างไปจากเดิม หรือ บริหารงาน นอกกรอบ ยุทธศาสตร์ดังต่อไปนี้ เพราะการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี จะต้องบริหาร หรือปฏิบัติตาม เงื่อนไข ที่ได้กำหนดไว้ 6 ด้าน คือ ด้านความมั่นคง ด้านขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความ เสมอภาคทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ และเมื่อ มีการบริหารงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีแล้วทำให้ ประเทศมีเสถียรภาพพร้อมกับมีความ เหมาะสมกับองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ มีหลักการในการควบคุมหรือมีการวางแผนมีการจัดองค์กรมีการบริหารงานบุคลากรมีการสั่งการให้เกิดการครอบคลุม มีการประสานงานระหว่างหน่วยงานของภาครัฐ มีการรายงานผล และมีการใช้งบประมาณให้มีความเหมาะสมเพื่อให้ภาษีอากรของประชาชนนั้น ได้บริหารงานได้อย่างมีความคุ้มค่ารวมทั้งหมุนเวียนได้ครอบคลุมทางองค์กรภาครัฐให้เกิดความทั่วถึง ได้อย่างดียิ่งขึ้น

เอกสารอ้างอิง

- เทพศักดิ์ บุญยรัตน์พันธุ์. (2556). *หลักและวิธีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่*. เรียกใช้เมื่อ 12 พฤศจิกายน 2568 จาก https://bus.ku.ac.th/qa/file/todo_plan.pdf
- ธิปไตย สีสาดเลา. (2024). *การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่' New Public Management (NEW PM)*. เรียกใช้เมื่อ 12 พฤศจิกายน 2568 จาก http://clinictech.ops.go.th/online/cmo/site_blog_show.asp?id=444
- ปกรณ์ ศิริประกอบ. (2558). *การวางแผนยุทธศาสตร์*. เรียกใช้เมื่อ 12 พฤศจิกายน 2568 จาก http://web1.dep.go.th/sites/default/files/files/news/strategic_planning_wn_พม.pdf

- ปิยากร หวังมหาพร และอภิญา ดิสสะมาน. (2562). *ความท้าทายในประเด็นธรรมาภิบาลกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ*. (รายงานวิจัย). กรุงเทพฯ: สถาบันพระปกเกล้า
- ยุวดี พ่วงรอด และคณะ. (2563). นโยบายสาธารณะด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ประทับช้าง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร. *วารสารวิชาการร้อยแก่นสาร*, 5(2), 122-141.
- รังสรรค์ อินทน์จันทน์ และพงษ์ศักดิ์ ชิมมอนต์ส. (2560). *การบริหารงานภาครัฐ*. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง. (2564). *ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์*. เรียกใช้เมื่อ 12 พฤศจิกายน 2568 จาก <https://sto.go.th/national-strategy/human-resources-strategy/>
- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน. (2565). *มาตรฐานการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน*. เรียกใช้เมื่อ 12 พฤศจิกายน 2568 จาก <https://www.boigo.th/th/competitiveness>
- สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน. (2562). *ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม*. เรียกใช้เมื่อ 12 พฤศจิกายน 2568 จาก https://www.amlo.go.th/amlointranet/media/k2/attachments/Infographic_9441.pdf
- สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2561). *ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (ฉบับย่อ)*. เรียกใช้เมื่อ 12 พฤศจิกายน 2568 จาก https://www.nesdc.go.th/download/document/SAC/NS_SumPlanOct2018.pdf
- สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ. (2560). *สรุปยุทธศาสตร์ที่ 4 การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน*. เรียกใช้เมื่อ 12 พฤศจิกายน 2568 จาก https://www.nstda.or.th/home/knowledge_post/strategy-4/
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2560). *ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง*. เรียกใช้เมื่อ 12 พฤศจิกายน 2568 จาก <https://www.nsc.go.th/nsc-strategy/>
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2561). *ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี*. เรียกใช้เมื่อ 12 พฤศจิกายน 2568 จาก <http://nscr.nesdc.go.th/ns/>

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง. (2565). *การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่*. เรียกใช้เมื่อ 12 พ.ย. 2568 จาก <https://www.tlpm.go.th/wp-content/uploads/2022/02/การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่.pdf>
- อภิญญา บำรุงจิตต์. (2560). การปฏิรูปราชการไทยสู่การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่. *วารสารการประชุมวิชาการระดับชาติ ด้านการบริหารกิจการสาธารณะ ครั้งที่ 4 (The 4th National Conference on Public Affairs Management) “การบริหารกิจการสาธารณะภายใต้ประเทศไทย 4.0” (Public Affairs Management Under Thailand 4.0)*, 4(1), 1288-1302.
- Gulick. Luther. (1937). *Papers on the Science of Administration*. Institute of Public Administration. New York.