

การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ 6 ตำบลชีลอง
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ
MANAGEMENT OF BAN HUA NONG VILLAGE Moo. 6, CHI LONG
SUBDISTRICT, MUUEANG CHAIYAPHUM DISTRICT,
CHAIYAPHUM PROVINCE.



¹วนัสนันท์ เทพศิริ, ²สมปอง สุวรรณภุมมา และ ³ณัฐดนัย แก้วโพนงาม
¹Vanussanun Thepsiri, ²Sompong Suwannaphuma and ³Nutdanai Kaewponngam

มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ, ประเทศไทย
Chaiyaphum Rajabhat University, Thailand

¹ooy.ooy3955@gmail.com, ²sompongs9198@gmail.com

Received: September 18, 2023; **Revised:** November 25, 2023; **Accepted:** December 1, 2023

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ 2. เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ โดยใช้กลุ่มตัวอย่างแบบเจาะเฉพาะคณะกรรมการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 13 คน สมาชิก ของกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 124 คน รวมทั้งหมด จำนวน 137 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามและใช้แบบสัมภาษณ์แบบเชิงลึก (In-depth Interview) วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ค่าร้อยละ (Percentage) แสดงค่าความถี่ (Frequency) โดยแสดงค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เพื่อวัดค่าเฉลี่ยและกระจายตัวของข้อมูล ในรูปแบบตารางพร้อมกับพรรณนาประกอบและใช้วิธีการพรรณนา (Descriptive Statistics) แบบสรุป

คำสำคัญ : การบริหารจัดการ; กองทุนหมู่บ้าน; การพัฒนา

¹นักศึกษานิเทศศาสตร์ สาขาวิชานิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

²ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

³ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

Abstract

The objectives of this research are: 1. To study the factors affecting the management of the village fund. Ban Hua Nong Moo 6, Chilong Sub-district, Mueang Chaiyaphum District, Chaiyaphum Province 2. To study the development guidelines for the management of the village fund. Ban Hua Nong Moo 6, Chilong Sub-district, Mueang Chaiyaphum District, Chaiyaphum Province by using Zhong Bore samples. Village Fund Management Committee, Ban Hua Nong Moo 6, Chilong Subdistrict, Mueang Chaiyaphum District, Chaiyaphum Province 13 members of Ban Hua Nong Village Fund Moo 6, Chilong Subdistrict, Mueang Chaiyaphum District, Chaiyaphum Province Total 124 persons Total 137 persons Collect data using questionnaires and in-depth interviews Analyze data using statistics Percentage Frequency display Mean Standard deviation (S.D.) to measure the average and distribution of data In tabular form with descriptive accompanying and using summary descriptive statistics.

Keywords : management; housing funds; development

บทนำ

นับจาก พ.ศ.2504 ประเทศไทยได้กำหนดให้มีแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศ การพัฒนาทางเศรษฐกิจ และ สังคมในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 1 - 7 ที่ผ่านมามีเกิดจากการนำทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ และความได้เปรียบด้านแรงงานที่มีราคาถูกและมีอยู่อย่างเหลือเฟือ ของประเทศมาใช้สนับสนุนการพัฒนาและขยายฐานการผลิตทำให้ระบบเศรษฐกิจมีการขยายตัวในอัตราที่สูง แต่การเติบโตดังกล่าวนอกจากจะต้องแลกเปลี่ยนด้วยทรัพยากร ธรรมชาติที่ร่อยหลอ และเสื่อมโทรมลงเป็นอย่างมากและต้องมีการลงทุน เทคโนโลยี และการตลาดจากต่างประเทศ ในขณะที่ข้อจำกัดที่เป็นอยู่ของประเทศทั้งด้านการพัฒนาศักยภาพของคน การบริหารจัดการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการเสริมสร้างฐานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงส่งผลโดยตรงต่อคุณภาพและประสิทธิภาพโดยรวมของการพัฒนาประเทศอันจะนำไปสู่ขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ ส่วนปัญหาที่เกิดขึ้นตามมาคือ ความขัดแย้งในสังคมจากการ เลื่อมล้ำของรายได้และการแย่งชิงทรัพยากรธรรมชาติที่เหลืออยู่เพียงเล็กน้อยนั้นมากขึ้น รวมถึงการพัฒนาจะกระจุกอยู่เฉพาะพื้นที่ในเขตเมือง และชุมชนด้านอุตสาหกรรม ไม่เกิดการกระจายการพัฒนาสู่ชนบท ซึ่งเป็นพื้นที่ของคนส่วนใหญ่ของประเทศเกิดการอพยพปัจจัยการผลิตของชุมชนโดยเฉพาะแรงงาน ซึ่งส่งผลถึงการแยกคนออกจากชุมชน ทำให้สรุปได้ว่าแม้การพัฒนาเศรษฐกิจจะบรรลุผลตาม ความมุ่งหมาย แต่ความสำเร็จดังกล่าวได้นำไปสู่ผลการพัฒนา ที่ไม่พึงปรารถนาทางด้านสังคม และการพัฒนานั้นอาจจะไม่ยั่งยืน เพราะคน

ในสังคมส่วนใหญ่ยังไม่ได้รับผลประโยชน์จากกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่องกันมายาวนาน (สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.), 2544)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 8 และความต่อเนื่องของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 9 จึงได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ การพัฒนาใหม่ โดยให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคน ทั้งในฐานะผู้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนา และเป็นผู้ได้รับประโยชน์ หรือผลกระทบโดยตรงจากการพัฒนา จึงมุ่งเน้นการพัฒนาแบบองค์รวมที่มี "คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา" และมีกระบวนการที่บูรณาการทุกด้านในการเชื่อมโยงกัน ส่วนการพัฒนาเศรษฐกิจเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน ให้มีความสามารถหรือประสิทธิภาพต่อการสร้างความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่อนำไปสู่จุดมุ่งหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืนและความ อยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย (สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.), 2544)

จากกระบวนการทัศน์ใหม่ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 8 และความต่อเนื่องของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 9 กับปัญหาของนโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในการเสริมสร้างสำนึกความเป็นชุมชนและท้องถิ่น โดยชุมชนเป็นผู้กำหนดอนาคต และจัดการหมู่บ้านและชุมชนด้วยคุณค่าและภูมิปัญญาของตนเอง และเกื้อกูลประโยชน์ต่อผู้ด้อยโอกาสในหมู่บ้านและชุมชน เสริมสร้างการเชื่อมโยงกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างชุมชน ราชการ เอกชน และประชาสังคม รวมถึงการกระจายอำนาจ ให้ท้องถิ่นและเป็นการพัฒนาประชาธิปไตยพื้นฐาน และวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุน 1 ล้านบาท เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในหมู่บ้านและชุมชนเมือง สำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้หรือ เพิ่มรายได้ การลดรายจ่าย การบรรเทาเหตุฉุกเฉินและจำเป็นเร่งด่วนและสำหรับการนำไปสู่การสร้างกองทุน สวัสดิการที่ดีแก่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชน ส่งเสริมและพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมืองให้มีขีดความสามารถในการจัดระบบการบริหารจัดการเงินทุนของตนเอง เสริมสร้างกระบวนการพึ่งพาตนเองของหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในด้านการเรียนรู้ การสร้างและพัฒนาความคิดริเริ่ม เพื่อการแก้ไขปัญหาและเสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในหมู่บ้านและชุมชนเมือง กระตุ้นเศรษฐกิจในระดับฐานรากของประเทศ รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในอนาคต และเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมของประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนเมือง สำหรับในแผนพัฒนาฉบับที่ 10 เป็นการมุ่งเสริมให้สังคมไทยอยู่เย็นเป็นสุข ด้วยวิถีปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนที่เข้มแข็งจึงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนา โดยที่ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาจะช่วยสนับสนุน ส่งเสริมให้ชุมชนสามารถจัดกิจกรรมที่เป็นองค์ความรวม มีกระบวนการเรียนรู้ และการจัดการความรู้ร่วมกันของคนในชุมชนในรูปแบบที่หลากหลายตามภูมิสังคมด้วยทุนทางทรัพยากร และศักยภาพของชุมชน มีการผลิตเพื่อเลี้ยงตัวเองอย่างพอเพียง พึ่งพาตนเองได้ มีการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกันทั้งภายในและภายนอกชุมชน บนพื้นฐานการเคารพความหลากหลายทางวัฒนธรรม นำไปสู่การอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข (สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.), 2544)

กองทุนนี้ประกอบด้วย ทุนที่เป็นคนแต่ละคน ทุนทางสังคมที่ถักทอคนแต่ละคนมาเป็นกลุ่มคนหรือสังคม ทุนทางวัฒนธรรม คือวิถีชีวิตร่วมกันของกลุ่มคนที่ประสานสอดคล้องกับ

สิ่งแวดล้อม ทนทางศีลธรรม หมายถึงความถูกต้องแห่งการอยู่ร่วมกัน เช่น ความเอื้ออาทรต่อกัน ความเชื่อถือและไว้วางใจกันได้ ความสุจริต ความเสียสละ ทนทางทรัพยากร เช่น ดิน น้ำ ป่า อากาศ ไร่นา วัวควายที่มีการอนุรักษ์ มีการใช้อย่างเป็นธรรมและยั่งยืน ทนทางปัญญา ได้แก่การเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติและนำเอาความรู้ที่มีอยู่ในชุมชน และความรู้จากภายนอกชุมชน มาสังเคราะห์เป็นปัญญาและการจัดการเพื่อให้การอยู่ร่วมกันระหว่างคนกับคน คนกับธรรมชาติ และระหว่างชุมชนกับโลกภายนอกชุมชน เป็นไปอย่างรักษาความสมดุลไว้ได้ เพื่อความเป็นปรกติ และยั่งยืน ทนที่เป็นเงิน อันช่วยกันออมไว้เพื่อให้กระบวนการออมและการจัดการรวมทั้งตัวเงิน เป็นเครื่องกระตุ้นและส่งเสริมสร้างทุนที่ไม่ใช่เงิน 6 ประการ (ประเวศ วะสี, 2554) ทุนที่ไม่ใช่เงิน คือ คน สังคม วัฒนธรรม ศีลธรรม ทรัพยากร และ ปัญญา ถูกถักทอเข้าด้วยกัน "คุณค่าที่ไม่ใช่เงิน" (nonmonetary values) คือความใกล้ชิด ความเอื้ออาทรต่อกัน ความไว้นื้อเชื่อใจ ความสุจริต ความเสียสละ คุณค่าที่ไม่ใช่เงินนี้มีพลังผูกพันเข้าไว้ด้วยกัน คุณค่านี้อาจเรียกว่าเป็น "ธรรมะแห่งการถักทอ" ชุมชนจะก่อตัวขึ้นมาเองด้วย "ธรรมะแห่งการถักทอ" งอกงามและเติบโตไปโดยธรรมชาติ เป็นองค์กรโดยธรรม องค์กรโดยธรรมทำให้ทุกคนมีความสุขและสร้างสรรค์อย่างยั่งยืน ชำนาญกับองค์กรโดยอำนาจที่ใช้กันโดยทั่วไปไม่ว่าในทางการเมือง ราชการ การศึกษา ศาสนา หรือธุรกิจ ซึ่งบีบคั้น ไม่สร้างสรรค์ และก่อให้เกิดความเครียด ถ้าอำนาจและเงินที่เข้าทำลาย "คุณค่าที่ไม่ใช่เงิน" และทำลายความเข้มแข็งของชุมชน หรือทำให้ความเป็นชุมชนไม่เกิดขึ้น แต่ถ้าเข้าใจใช้เงินให้ไปหนุนคุณค่าที่ไม่ใช่เงินเงินก็มีประโยชน์ในการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนได้ (ประเวศ วะสี, 2554)

ผู้ที่เข้าไปทำงานชุมชนจะมีแต่เจตนาดีอย่างเดียวไม่ได้ทั่วโลกประสบความล้มเหลวในการแก้ไขความยากจนของคนชนบทเพราะอาศัยแต่เจตนาดีและเงินมหาศาลความเข้าใจธรรมชาติของการก่อตัวของชุมชนเข้มแข็งเป็นสิ่งสำคัญถ้าช่วยกันทำความเข้าใจก็จะเกิดอานิสงส์มหาศาลที่ทำให้ประเทศชาติรอดพ้นจากสภาวะวิกฤต (สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.), ประเวศ วะสี, 2544) ตำบลสีลอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ มีทั้งหมด 17 หมู่บ้าน ซึ่งในตำบลสีลองมีกองทุนหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน รวมมีกองทุนหมู่บ้านทั้งหมด 17 กองทุน ดังนั้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษารูปแบบการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลสีลอง ซึ่งกองทุนหมู่บ้านบ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลสีลอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ มีการบริหารจัดการกองทุนที่มีผลสำเร็จ ซึ่งไม่มีหนี้สินในการจัดเก็บเงิน อย่างเช่น เงินออม การใช้หนี้ โดยกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลสีลอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ก่อตั้งกองทุนหมู่บ้านขึ้นในปี พ.ศ.2544 ซึ่งก่อตั้งขึ้นโดยนโยบายของรัฐบาลเป้าหมายหลักเพื่อสร้างอาชีพสร้างรายได้เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนแก้ไขปัญหาคความยากจน

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลสีลอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

2. เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิและสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 137 คน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิและสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 103 คน

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ให้ข้อมูล ใช้กลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive sampling) โดยสัมภาษณ์ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ 5 คน โดยแบ่งออกเป็น ประธานกองทุน รองประธานกลุ่ม เลขา เจริญฤทธิ ผู้ช่วยเลขา ผู้ช่วยเจริญฤทธิ และสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ 10 คน โดยใช้กลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive sampling) คือ วิทยากร

2. ขอบเขตด้านเนื้อหา

ปัจจัยที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ใน 6 ด้าน คือ 1) ด้านคุณสมบัติของผู้นำของกองทุน 2) ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม 3) ด้านการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ 4) ด้านการสร้างเครือข่าย 5) ด้านการสามัคคี และ 6) ด้านปัจจัยภายนอก

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

3.1 แบบสอบถามเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับบทบาทของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ และสมาชิกกองทุนหมู่บ้านบ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ มี 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป มี 4 ข้อ ประกอบด้วย เพศ อายุ การศึกษา ระดับรายได้

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน มี 6 ข้อ ประกอบด้วย 1. คุณสมบัติของผู้นำ 2. การบริหารจัดการของกลุ่ม 3. การมีส่วนร่วม 4. การสร้างเครือข่าย 5.การสามัคคี และ 6. ปัจจัยภายนอก

ตอนที่ 3 แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ มี 3 ข้อ ประกอบด้วย 1. ท่านคิดว่าการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน มีรูปแบบใดบ้าง 2. ท่านคิดว่าปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการบริหารกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ มีอะไรบ้างและมีแนวทางการแก้ไขอย่างไร 3. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

3.2 แบบสัมภาษณ์ ใช้แบบสัมภาษณ์แบบเชิงลึก (In-depth Interview) โดยใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (Structured Interview) เป็นแบบสัมภาษณ์ลักษณะปลายเปิด ประกอบด้วยประเด็นคำถาม ดังนี้ 1.การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ 2. แนวทางในการพัฒนากองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 การวิเคราะห์ข้อมูล (เชิงปริมาณ) หลังจากผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามเป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงทำการตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามจากนั้นนำแบบสอบถามที่สมบูรณ์มาลงรหัสเพื่อวิเคราะห์ ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติทางสังคมศาสตร์

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูล (เชิงคุณภาพ) หลังจากผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงทำการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนาโดยคัดเลือกและจำแนกข้อมูลจัดระเบียบข้อมูลให้เป็นระบบจัดทำบรรณานุกรมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล แล้วนำข้อมูลไปเขียนเป็นรายงานตามวัตถุประสงค์ของการศึกษาวิจัยต่อไป

ผลการวิจัย

1. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 78 คน คิดเป็น ร้อยละ 62.4 รองลงมาเป็นเพศหญิง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 37.6 ส่วนใหญ่มีอายุตั้งแต่อายุตั้งแต่ 31 – 40 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 27.0 รองลงมา 20 – 30 ปี จำนวน 21 คน คิดเป็น ร้อยละ 17.0 ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 23.7 รองลงมา มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 26.7 ส่วนใหญ่มีระดับรายได้ 20,001 – 25,000 บาท จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 43.3 รองลงมา 15,001 – 20,000 บาท จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 22.8 และมีตำแหน่งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 63.4 รองลงมาสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 36.6 ตามลำดับ

2. แนวทางการพัฒนาปัจจัยที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ โดยรวมทั้ง 6 ด้าน ตัวแปรต้น พบว่า ปัจจัยที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ โดยรวมทั้ง 6 ด้าน ตัวแปรต้น อยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{X}=3.05$ S.D.=.42) โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ การมีส่วนร่วม อยู่ในระดับ มาก ($\bar{X}=3.95$ S.D.=.63) คุณสมบัติของผู้ผู้นำ อยู่ใน ระดับ มาก ($\bar{X}=3.83$ S.D.=.79) การสร้างเครือข่าย อยู่ในระดับ มาก ($\bar{X}=3.75$ S.D.=.80) การสามัคคี อยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{X}=3.35$ S.D.=.76) การบริหารจัดการของกลุ่ม อยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{X}=3.29$ S.D.=.45) และปัจจัยภายนอก อยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{X}=3.24$ S.D.=.86) ตามลำดับ

การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน ควรให้ผู้นำกองทุนหมู่บ้านเป็นบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถความเสียสละ เป็นผู้มีความรับผิดชอบในหน้าที่และบทบาทของตนเองในการดำเนินงานผู้นำกองทุนจะมีการศึกษาหาความรู้ใหม่ที่เป็นประโยชน์อยู่เสมอ ให้การสนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการกองทุนของบุคลากรของกองทุน กองทุนต้องเป็น ผู้ที่มีความอดทนและเสียสละ มีความโปร่งใส การดำเนินงานของผู้นำกองทุนจะยึดถือคุณธรรมในความเท่าเทียมกันของสิทธิเสรีภาพของสมาชิกกองทุนโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ ต้องมีการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับกองทุนจะใช้เสียงส่วนมากซึ่งเป็นฉันทามติ รวมไปถึงการนำหลักนิติธรรมมาใช้ในการบริหาร การดำเนินงานนั้นผู้นำจะต้องมีการวางแผนการดำเนินงานของกองทุนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ผู้นำกองทุนต้องจัดทำขั้นตอนการประชุมมีการวิเคราะห์และพัฒนาศักยภาพของการบริหารงาน การประเมินผลการดำเนินงานอยู่เสมอ และประธานผู้บริหารจัดการกองทุนมีการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนในทุกระดับ

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการบริหารกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ประกอบไปด้วย ปัญหาและอุปสรรค กระบวนการบริหารจัดการกองทุนขาดผู้สืบทอดการทำงาน การมีส่วนร่วม การเข้าถึงและการตรวจสอบข้อมูลกองทุน หน่วยงานรับผิดชอบ ความคาดหวังของกองทุน วินัยทางการเงิน ภาวะผู้นำของผู้บริหาร และการดำเนินงาน

ควรจัดตั้งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนตามหลักการบริหารจัดการที่ดี มีการสร้างหลักนิติธรรม ความรับผิดชอบ คุณธรรม ด้านการมีส่วนร่วม ความคุ้มค่า และด้านความโปร่งใส ทุกครอบครัวจะต้องมีโอกาสเข้าถึงกองทุนไม่ว่าด้วยเงื่อนไขใด ต้องพิจารณาถึงศักยภาพรวมถึงความสามารถในการการจ่ายคืนกองทุน การอนุมัติการยืมและการนำเงินจากกองทุนดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุนทุกระดับของคณะกรรมการ ต้องเป็นไปตามกฎระเบียบของกองทุนที่มีการกำหนดไว้ทั้งระดับของคุณสมบัติสมาชิกจากส่วนกลางและระเบียบของชุมชนที่มีการวางกฎระเบียบ สมาชิกกองทุนจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเป็นคนในชุมชนและอาศัยอยู่ในชุมชนไม่น้อยกว่า 6 เดือน การใช้เงินกองทุนเพื่อไปทำประโยชน์สาธารณะจะต้องมีคณะกรรมการตรวจสอบการใช้เงิน และประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของการใช้เงินกองทุน การใช้เงินที่เป็นผลกำไรจากเงินกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมื่อนั้นจำเป็นจะต้องนำมาใช้พัฒนาอาชีพของคนในชุมชน ยกกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ตลอดจนพัฒนาศักยภาพในการใช้หนี้กองทุน

อภิปรายผล

1. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 62.4 รองลงมาเป็นเพศหญิง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 37.6 ส่วนใหญ่มีอายุตั้งแต่อายุตั้งแต่ 31 – 40 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 27.0 รองลงมา 20 – 30 ปี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 17.0 ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 23.7 รองลงมา

มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 26.7 ส่วนใหญ่มีระดับรายได้ 20,001 – 25,000 บาท จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 43.3 รองลงมา 15,001 – 20,000 บาท จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 22.8 และมีตำแหน่งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 63.4 รองลงมาสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 36.6 ตามลำดับ ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ ลักขณา สาริบุตร (2562 : บทคัดย่อ) ประสิทธิภาพการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร พบว่า 1) ประสิทธิภาพการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีประสิทธิภาพอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านบริบท รองลงมาคือ ด้านปัจจัยนำเข้า ด้านผลลัพธ์ และ ด้านกระบวนการ ตามลำดับ 2) ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ในภาพรวม เมื่อจำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา อาชีพและรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า ประสิทธิภาพการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน ในภาพรวมสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครมีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ อายุ และหมู่บ้านที่อาศัยอยู่ พบว่า ประสิทธิภาพการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านในภาพรวม ไม่มีความแตกต่างกัน

2. แนวทางพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ได้แก่ หน่วยงานราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน การเพิ่มผลผลิตให้กับภาคครัวเรือนเพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชนที่กู้ยืมเงินจากกองทุนหมู่บ้านไปประกอบอาชีพให้มากขึ้น และควรสนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำกิจกรรมของหมู่บ้าน/ชุมชนในการน้อมรับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน

ปัจจัยที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ โดยรวมทั้ง 6 ด้าน ตัวแปรต้น พบว่า ปัจจัยที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ โดยรวมทั้ง 6 ด้าน ตัวแปรต้น อยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{X} = 3.05$ S.D.=.42) โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ การมีส่วนร่วม อยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 3.95$ S.D.=.63) คุณสมบัติของผู้นำ อยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 3.83$ S.D.=.79) การสร้างเครือข่ายอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 3.75$ S.D.=.80) การสามัคคีอยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$ S.D.=.76) การบริหารจัดการของกลุ่ม อยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{X} = 3.29$ S.D.=.45) และปัจจัยภายนอก อยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{X} = 3.24$ S.D.=.86) ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของฐิตารีย์ พิมพ์รัตน์ (2558) ได้ศึกษาเรื่อง ความสำเร็จในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน บ้านโป่งคอม หมู่ที่ 5 ตำบลผักชะ อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว พบว่า 1. การวิเคราะห์ความสำเร็จในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน บ้านโป่งคอม หมู่ที่ 5 ตำบลผักชะ อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว พบว่า ในภาพรวมมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาตามรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุน

หมู่บ้าน รองลงมาคือ ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านมีค่าคะแนนเฉลี่ยกับ ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานกองทุน ตามลำดับ 2. ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย พบว่า ประชาชนที่มี เพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน บ้านโป่งคอม หมู่ที่ 5 ตำบลฝักขะ อำเภอดงเจริญ จังหวัดสระแก้วแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ส่วนประชาชนที่มีอายุสถานภาพการสมรสระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้แตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน บ้านโป่งคอม หมู่ที่ 5 ตำบลฝักขะ อำเภอดงเจริญ จังหวัดสระแก้วไม่แตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน ควรให้ผู้นำกองทุนหมู่บ้านเป็นบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถความเสียสละ เป็นผู้มีความรับผิดชอบในหน้าที่และบทบาทของตนเองในการดำเนินงานผู้นำกองทุนจะมีการศึกษาหาความรู้ใหม่ที่เป็นประโยชน์อยู่เสมอ ให้การสนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการกองทุนของบุคลากรของกองทุน กองทุนต้องเป็น ผู้ที่มีความอดทนและเสียสละ มีความโปร่งใส การดำเนินงานของผู้นำกองทุนจะยึดถือคุณธรรมในความเท่าเทียมกันของสิทธิเสรีภาพของสมาชิกกองทุนโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ ต้องมีการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับกองทุนจะใช้เสียส่วนมากซึ่งเป็นฉันทามติ รวมไปถึงการนำหลักนิติธรรมมาใช้ในการบริหาร การดำเนินงานนั้นผู้นำจะต้องมีการวางแผนการดำเนินงานของกองทุนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ผู้นำกองทุนต้องจัดทำขั้นตอนการประชุมมีการวิเคราะห์และพัฒนาศักยภาพของการบริหารงาน การประเมินผลการดำเนินงานอยู่เสมอ และประธานผู้บริหารจัดการกองทุนมีการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนในทุกระดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของพระมหาบุญนิธิ สุदारณ (2558) ได้ศึกษาเรื่อง กลุ่มสะสมทรัพย์ : รูปแบบการจัดการกองทุนหมู่บ้าน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภาคอีสาน พบว่า ประวัติความเป็นมาของกลุ่มสะสมทรัพย์กองทุนหมู่บ้านของชุมชนภาคอีสาน สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง สำหรับเป็นทุนหมุนเวียนในชุมชนของตนเอง โดยให้ชุมชนมีการจัดการเงินทุนของตนเอง เพื่อสร้างศักยภาพในการ สร้างเสริมความเข้มแข็งและด้านสังคมและเศรษฐกิจ การก่อตั้งกลุ่มเกิดขึ้นได้โดยการนำของผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนร่วมกับพัฒนาชุมชนและชาวบ้าน ช่วยกันออมทรัพย์นำมาฝากรวมกันเรียกว่า “เงินฝาก สัจจะสะสม” และนโยบายดังกล่าวจะประสบผลสำเร็จได้ต้องยึดหลักสำคัญ 4 ประการ คือ ความพร้อมของชุมชน การบริหารจัดการ การปฏิรูประบบราชการแผ่นดิน และการติดตามประเมินผล สภาพปัจจุบันและปัญหา พบว่า ปัจจุบันกลุ่มสะสมทรัพย์กองทุนหมู่บ้านในภาคอีสาน มีการจัดการโดยการก่อตั้งกลุ่มซึ่งมีผู้นำในการก่อตั้งประกอบด้วย ผู้นำชุมชน ชาวบ้าน และองค์กร ภาครัฐ และภาคชุมชนให้การสนับสนุนทุนมีการระดมทุนจากคนในชุมชนทั้งทุนที่เป็นสินทรัพย์และ ทุนทางสังคม วิสัยทัศน์และเป้าหมาย พบว่า มีการจัดการกิจกรรมอย่างมีเป้าหมาย กระบวนการ ทำงาน ประกอบด้วย โครงสร้างการบริหารจัดการเครือข่ายและกฎระเบียบข้อบังคับของแต่ละ กลุ่มชัดเจน การประเมินผล มีการประเมินผลด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคณะกรรมการดำเนินงานกลุ่มสะสมทรัพย์

กองทุนหมู่บ้าน ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ได้ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกลุ่มอย่างต่อเนื่องทุกปี

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการบริหารกองทุนหมู่บ้าน บ้านหัวหนอง หมู่ที่ 6 ตำบลชีลอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ประกอบไปด้วย ปัญหาและอุปสรรค กระบวนการบริหารจัดการ กองทุนขาดผู้สืบทอดการทำงาน การมีส่วนร่วม การเข้าถึงและการตรวจสอบข้อมูลกองทุน หน่วยงานรับผิดชอบ ความคาดหวังของกองทุน วินัยทางการเงิน ภาวะผู้นำของผู้บริหาร และ การดำเนินงาน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ นาสญา นิธิบุญยกร (2558) ได้ศึกษาเรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านเนินมะกอกนอก หมู่ที่ 8 ตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี พบว่า การดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านเนินมะกอกนอก หมู่ที่ 8 ตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี พบว่า โดยภาพรวมและทุกด้าน ผลการประเมินโครงการอยู่ในระดับ ดีมากเมื่อจำแนกตามรายด้าน พบว่า ด้านปัจจัยนำเข้า มีค่าเฉลี่ยมากเป็นอันดับที่ 1 รองลงมาคือ ด้านบริบทหรือสภาพแวดล้อมด้านปัจจัยดำเนินงาน และด้านปัจจัยผลผลิต ตามลำดับ โดยมีข้อเสนอแนะให้มีประธานฝ่ายประชาสัมพันธ์หรือฝ่ายประสานงานกองทุนเพื่อทำหน้าที่ในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ มีการจัดประชุมหรืออบรมให้ความรู้แก่สมาชิกกองทุนหมู่บ้านเกี่ยวกับการดำเนินการบริหารจัดการและแนวทางเกี่ยวกับแนวปฏิบัติของกองทุนหมู่บ้านที่ชัดเจน เป็นประจำทุกปีและควรมีการกำหนดสัดส่วนของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านใหม่ภาคประชาชนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกองทุน

การจัดตั้งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนตาม หลักการบริหารจัดการที่ดี มีการสร้างหลักนิติธรรม ความรับผิดชอบ คุณธรรม ด้านการมีส่วนร่วม ความคุ้มค่า และด้านความโปร่งใส ทุกครอบครัวจะต้องมีโอกาสเข้าถึงกองทุนไม่ว่าด้วยเงื่อนไขใด ต้องพิจารณาถึงศักยภาพรวมถึงความสามารถในการการจ่ายเงินกองทุน การอนุมัติการยืมและการ นำเงินจากกองทุนดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุนทุกระดับของ คณะกรรมการ ต้องเป็นไปตามกฎระเบียบของกองทุนที่มีการกำหนดไว้ทั้งระดับของคุณสมบัติ สมาชิกจากส่วนกลางและระเบียบของชุมชนที่มีการวางกฎระเบียบ สมาชิกกองทุนจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเป็นคนในชุมชนและอาศัยอยู่ในชุมชนไม่น้อยกว่า 6 เดือน การใช้เงินกองทุนเพื่อไปทำ ประโยชน์สาธารณะจะต้อง มีคณะกรรมการตรวจสอบการใช้เงิน และประเมินผลการดำเนินงาน ตามวัตถุประสงค์ของการใช้เงินกองทุน การใช้เงินที่เป็นผลกำไรจากเงินกองทุนหมู่บ้าน และชุมชน เมืองนั้นจำเป็นต้องนำมาใช้พัฒนาอาชีพของคนในชุมชน ยกย่องคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ตลอดจนพัฒนาศักยภาพในการใช้หนี้กองทุน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของสุริสา รัตนประยูร (2559) ได้ศึกษาเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการจัดทำบัญชีด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป ของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ในเขตเทศบาลอำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย พบว่า จากการ ทดสอบสมมติฐานทั้ง 4 ด้าน ทุกด้านยอมรับและเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ คือคณะกรรมการมี ความพึงพอใจนอกจากนั้น ได้ทำการประเมินเพิ่มเติมโดยให้สมาชิกผู้รับบริการจากกองทุนหมู่บ้าน ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจที่ได้รับบริการจากกองทุนหมู่บ้าน พบว่า สมาชิก ผู้รับบริการงานกองทุนหมู่บ้านมีความพึงพอใจที่ได้รับบริการจากกองทุนมากขึ้น ในการบริการที่

รวดเร็วขึ้น และการประเมินคุณภาพของโปรแกรมเพื่อนำไปพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของโปรแกรม โดยประเมินจากผู้ใช้อย่างตรง พบว่า คณะกรรมการมีความพึงพอใจระดับมาก เนื่องจากการสนับสนุนการทำงานในชีวิตประจำวันของคณะกรรมการให้ง่ายขึ้น และส่งผลให้การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริง

องค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษา

ประธานกองทุน รองประธานกลุ่ม เลขา เภรัณญิก ผู้ช่วยเลขา ผู้ช่วยเภรัณญิก สมาชิกกองทุนหมู่บ้าน รวมทั้งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน มีความรับผิดชอบ เสียสละเวลาในการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง และมีความสามัคคีในการทำงาน และผู้นำกองทุนหมู่บ้านควรเป็นบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถความเสียสละ เป็นผู้มีความรับผิดชอบในหน้าที่และบทบาทของตนเองในการดำเนินงานผู้นำกองทุน จะมีการศึกษาหาความรู้ใหม่ที่เป็นประโยชน์อยู่เสมอ ให้การสนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการกองทุนของบุคลากรของกองทุน กองทุนต้องเป็น ผู้ที่มีความอดทนและเสียสละ มีความโปร่งใส การดำเนินงานของผู้นำกองทุนจะยึดถือคุณธรรมในความเท่าเทียมกันของสิทธิเสรีภาพของสมาชิกกองทุนโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

เอกสารอ้างอิง

- ฐิตารีย์ พิมพ์รัตน์. (2558). *ความสำเร็จในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน บานโป่งคอม หมู่ที่ 5 ตำบลฝักทะ อำเภอดงหลวง จังหวัดสระแก้ว*. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นาถชญา นิธิบุญยกร. (2558). *การประเมินผลการดำเนินงานโครงการกองทุนหมู่บ้านเนินมะกอกนอก หมู่ที่ 8 ตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี*. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ประเวศ วะสี.(2554). *ภูมิปัญญาชาวบ้านกับการพัฒนาชนบท เล่มที่ 2*. กรุงเทพฯ: อัมรินทร์ปริ้นติ้งกรุ๊ป.
- พระมหาบุญนิธิ สุदारณณ.(2558). *กลุ่มมสสมทรัพย์ : รูปแบบการจัดการกองทุนหมู่บ้าน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภาคอีสาน*. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- สุนิสา รัตนประยูร.(2559). *การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการจัดทำบัญชีด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลอำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย*. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.
- สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.).(2544). *กว่าจะเป็นกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง*. ค้นเมื่อ 10 กุมภาพันธ์ 2565, จาก <http://www.villagefund.or.th/> ประวัติความเป็นมา.

