

การปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอฟุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม*
GOVERNMENT UNDER SANGAHAVATTHU OF THE OFFICIALS IN
RAJAMANGGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY RATTANNKOSIN
PHUTTAMONTHIN DISTRICT NAKHONPATHOM PROVINCE

กนกพร วิมลตระกูล¹ และ สุกิจ ชัยมุสิก²

Kanokporn Wimtrakul¹ and Sukit Chaimusik²

¹⁻² คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

¹⁻² Faculty of Social Sciences, Mahamakut Buddhist University, Thailand

Corresponding author E-mail: kprungruangkit@gmail.com

Received 1 August 2023; Revised 19 August 2024; Accepted 20 August 2024

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อศึกษาการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอฟุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 2) เพื่อเปรียบเทียบการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอฟุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 3) เพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะแนวทางการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอฟุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยจำนวน 202 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

Citation:



* กนกพร วิมลตระกูล และ สุกิจ ชัยมุสิก. (2567). การปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอฟุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม. วารสารสหศาสตร์การพัฒนสังคม, 2(4), 13-27.

Kanokporn Wimtrakul and Sukit Chaimusik. (2024). Government Under Sangahavatthu Of The Officials In Rajamangala University Of Technology Rattannkosin Phuttamonthin District Nakhonpathom Province.

Journal of Interdisciplinary Social Development, 2(4), 13-27.;

DOI: <https://doi.org/10.14456/jisdiadp.2024.9>

Website: <https://so12.tci-thaijo.org/index.php/JISDIADP/>

ได้แก่ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติอนุมาน ได้แก่ การทดสอบค่า (t-test) การทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (F-test or One – Way ANOVA) หากพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจะทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ LSD (Least Significant Difference)

ผลการวิจัยพบว่า การปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม โดยรวมทั้ง 3 ด้าน อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการออกระเบียบตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านการลงโทษตามหลักสังคหวัตถุ 4 และ ด้านการบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ 4 ตามลำดับ โดยพนักงานมหาวิทยาลัยที่มี เพศ การศึกษา และอายุการปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการปกครองเกี่ยวกับการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ไม่แตกต่างกัน และพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการปกครองเกี่ยวกับการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ: การปกครอง, หลักสังคหวัตถุ 4, พนักงานมหาวิทยาลัย

Abstract

The objectives of this research are as follows: 1) to study Government Under Sangahavatthu 4 Of The Officials In Rajamangala University of Technology Rattannkosin Phuttamonthin District Nakhonpathom Provinc 2) to compare Government Under Sangahavatthu 4 Of The Officials In Rajamangala University Of Technology Rattannkosin Phuttamonthin District Nakhonpathom Provinc classified by personal factors 3) To study the problems and suggestions on Government Under Sangahavatthu 4 Of The Officials In Rajamangala University Of Technology Rattannkosin Phuttamonthin District Nakhonpathom Provinc. It is a quantitative research. (Quantitative Research)

The sample group used in the research consisted of 202 people. The tools used in the research were questionnaire, statistics used in data analysis. These were frequency, percentage, mean ($\bar{x}$) standard deviation (SD) and inferential statistics such as t-test, one-way variance test (F -test or One – Way ANOVA). If a statistically significant difference is found, the mean difference is tested individually by the LSD (Least Significant Difference) method.

The results showed that Government Under Sangahavatthu 4 Of The Officials In Rajamangala University Of Technology Rattannkosin Phuttamonthin District Nakhonpathom Provinc, including all 3 aspects, was at a high level. They were sorted in descending order of mean from highest to lowest were is the issue of regulations according to the Sangahavattha 4, punishment according to Sangahavatthu 4 and the officials according to the Sangahavattha 4, respectively. by university employees with different gender, education and working age. There were no different opinions on Government Under Sangahavatthu 4 and officials of different ages, There are opinions on Government Under Sangahavatthu 4 differed significantly at the 0.05 level.

Keyword: Governance, Sangagahawat 4 , Officials In Rajamangala University of Technology Rattannkosin

บทนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 เป็นกฎหมายบังคับใช้สูงสุดของหน่วยงาน มีการปกครองแบบระดับชั้น คือ สูงสุดเป็นอธิการบดี รองลงมาคือ รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี มีหน้าที่กำกับดูแลงานและหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย และในหน่วยงานมีผู้อำนวยการหรือหัวหน้าเป็นผู้กำกับดูแลงาน โดยตำแหน่งที่กล่าวมาแล้วนั้นยังทำหน้าที่ในการปกครองพนักงานมหาวิทยาลัยที่

อยู่ภายใต้การกำกับดูแลตามอำนาจหน้าที่ของตนอีกด้วย ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยนั้นสามารถแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน การปกครองของมหาวิทยาลัยไม่มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบโดยตรง แต่อาจกล่าวได้ว่า การปกครองพนักงานนั้นเป็นหน้าที่ของสำนักงานอธิการบดี เนื่องจากอำนาจหน้าที่ของสำนักงานอธิการบดีมีหน้าที่ทำภารกิจที่ไม่ได้ระบุเป็นความรับผิดชอบของผู้ใดหรือหน่วยงานใด ทั้งนี้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ได้มีการออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4 ฉบับ ออกมาเพื่อบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยในเรื่องต่าง ๆ เช่น การจ้าง การแต่งตั้ง หลักการประกันและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ วันทำงาน วันลา การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย นอกจากข้อบังคับทั้ง 4 ฉบับ ดังกล่าวแล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรจำนวน 3 ฉบับอีกด้วย ส่วนทางด้านสวัสดิการทางมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มีการจัดสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย เช่น การให้ทุนไปศึกษาต่อ ตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นต้น การปกครองของมหาวิทยาลัยไม่ว่าระดับใดย่อมมีความสำคัญ เพราะการปกครองเป็นเรื่องเกี่ยวกับการดูแล จัดการมนุษย์ให้อยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรมและเป็นระเบียบ และถ้ามหาวิทยาลัยมีการนำเอาหลักธรรมมาใช้ในการปกครองพนักงานมหาวิทยาลัย เช่น ไม่นิ่งดูตาด้วยการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้ความช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อมีปัญหา ปฏิบัติกับพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างเท่าเทียมกัน ปกครองด้วยผลประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นหลักไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน พุดจาไกลเกี่ยวข้องกับข้อขัดแย้งหรือปัญหาต่าง ๆ กันด้วยถ้อยคำที่เป็นประโยชน์และเป็นความจริง ดังตามหลักสังคหวัตถุ 4 ซึ่งเป็นหลักธรรมที่สงเคราะห์คุณเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของผู้อื่นไว้ด้วยกัน เป็นเครื่องประสานหมู่ชนไว้ในความสามัคคี เป็นเครื่องช่วยขจัดความขัดแย้งที่เกิดขึ้นทำให้คนอยู่ร่วมกันด้วยความรัก สามารถนำไปใช้ได้ตั้งแต่ระดับครอบครัวจนถึงระดับสังคม ถ้ามหาวิทยาลัยนำหลักสังคหวัตถุ 4 มาใช้ในการปกครองจะสามารถทำให้อยู่ร่วมกันเป็นไปอย่างเรียบร้อย จะเกิดความสามัคคีกันในหมู่คณะลดความขัดแย้ง ทำให้มหาวิทยาลัยพัฒนาก้าวหน้าไปอย่างรวดเร็ว

ผู้วิจัยได้เห็นถึงความสำคัญของการปกครองพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จึงได้นำหลักสังคหวัตถุ 4 ในพระพุทธศาสนา ซึ่งเป็นหลักธรรมที่สามารถนำมาใช้ในการปกครองพนักงานมหาวิทยาลัยได้ ซึ่งประกอบด้วย ทาน ปิยาจา อตถจริยาและสมานัตตตา เพื่อทำให้มหาวิทยาลัยเกิดความสงบสุข ลดข้อขัดแย้งในการปกครองซึ่งเป็นผลทำให้เกิดการฟ้องร้อง อีกทั้งยังสามารถพัฒนามหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้าไปได้ ถ้ามหาวิทยาลัยยึดหลักธรรมในการปกครองจะทำให้เป็นองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือเป็นที่ยอมรับจากคนภายนอกอีกด้วย

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม
2. เพื่อเปรียบเทียบการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล
3. เพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะแนวการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม จำนวน 407 คน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม จำนวน 202 คน โดยใช้วิธีกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรคำนวณของ “ทาโร่ ยามานะ” (Taro Yamane) ลำดับต่อไปนำมากำหนดสัดส่วนกลุ่มตัวอย่าง คำนวณโดยใช้วิธีการเทียบบัญญัติไตรจากสูตรการกระจายตามสัดส่วน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือแบบเชิงปริมาณเพื่อใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้ดำเนินการตามขั้นตอน มีดังนี้ ศึกษาค้นคว้าจากเอกสาร

บทความ ตำราทางวิชาการ แนวคิด ทฤษฎีเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวกับการปกครองภายใต้หลักสังคมนิยม 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อำเภอฟุทธรังษี จังหวัดนครปฐม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกรอบแนวคิดและสร้างแบบสอบถามเสนออาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อพิจารณาตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ได้ข้อคำถามที่มีความครอบคลุมด้านเนื้อหาความสมบูรณ์ของภาษา ความเที่ยงตรงของข้อความและตรงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย นำแบบสอบถามที่สมบูรณ์ เสนอต่อผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 คน เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงเนื้อหา (Content Validity) และตรวจสอบความถูกต้องของภาษา แล้วนำไปแก้ไขการหาคุณภาพเครื่องมือที่จัดทำขึ้นนี้ ประกอบด้วย การหาความเที่ยงตรง (Validity) โดยค่าดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถามกับวัตถุประสงค์หรือเนื้อหาตามสูตร (Index of Objective Congruence : IOC) โดยเลือกข้อคำถามที่มีค่าตั้งแต่ 0.50 ขึ้นไป นำมาวิเคราะห์ค่าความเชื่อถือได้ (Reliability) โดยแบบสอบถามไปใช้กับกลุ่มตัวอย่างที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างจริง (TryOut) แต่มีคุณลักษณะคล้ายกันกับกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้ง จำนวน 30 ชุด และนำไปหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ โดยใช้วิธีการวิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ตามวิธีการของครอนบาค (Cronbach)

การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analyzed) และการวิจัยครั้งนี้ได้ดำเนินการประมวลผลในการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการดังนี้

1) วิเคราะห์ข้อมูลตามปัจจัยส่วนบุคคลโดยการจำแนกกลุ่มตัวอย่างตาม เพศ อายุ การศึกษา และอายุการปฏิบัติงาน โดยหาค่าสถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าการแจกแจงความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) และอธิบายสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามในตารางประกอบคำบรรยาย

2) วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของพนักงานมหาวิทยาลัยต่อการปกครองภายใต้หลักสังคมนิยม 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อำเภอฟุทธรังษี จังหวัดนครปฐม โดยวิธีการหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) แล้วนำเสนอในรูปแบบของตารางประกอบคำบรรยาย

3) วิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีต่อการปกครองภายใต้หลักสังคมนิยม 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อำเภอฟุทธรังษี จังหวัดนครปฐม

พุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม โดยการทดสอบสมมติฐานการวิจัยที่เกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา และอายุการปฏิบัติงาน โดยใช้การทดสอบสมมติฐาน (t-test) และการทดสอบค่าความแปรปรวนแบบทางเดียว (One Way ANOVA/F-test) ถ้าพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจะทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ LSD (Least Significant Difference)

ผลการวิจัย

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังนี้

1) จำแนกตามเพศ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 132 คน และรองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 70 คน

2) จำแนกตามอายุ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อายุ 31 – 35 ปี จำนวน 59 คน รองลงมา ได้แก่ อายุ 30 – 40 ปี จำนวน 48 คน อายุ 41 – 45 ปี จำนวน 31 คน อายุ 26 – 30 ปี จำนวน 30 คน อายุ 46 – 50 ปี จำนวน 16 คน อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 10 คน และน้อยที่สุด ได้แก่ อายุ 20 – 25 ปี จำนวน 4 คน และอายุ 51 – 55 ปี จำนวน 4 คน ตามลำดับ

3) จำแนกตามระดับการศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัยที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ตามระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 101 คน รองลงมาเป็นระดับปริญญาโท จำนวน 74 คน และน้อยที่สุด ได้แก่ ระดับปริญญาเอก 27 คน ตามลำดับ

4) จำแนกตามอายุการปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัยตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุการปฏิบัติงาน 4 – 6 ปี จำนวน 55 คน รองลงมา มีอายุการปฏิบัติงาน 6 – 10 ปี จำนวน 50 คน อายุการปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปีจำนวน 46 คน อายุการปฏิบัติงาน 1 – 3 ปี จำนวน 44 คน และน้อยที่สุด คือ อายุการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า 1 ปี จำนวน 7 คน ตามลำดับ

2. ผลการวิเคราะห์การปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ทั้ง 4 ด้าน มีดังนี้

1) ด้านการบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ 4 พบว่าอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงตามค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ดังนี้ 1) ให้การสนับสนุนและส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานมหาวิทยาลัย 2) มีความใส่ใจและมีการปฏิบัติต่อพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน 3) ให้ความช่วยเหลือกับการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ และ 4) มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย ตามลำดับ

2) ด้านการออกระเบียบตามหลักสังคหวัตถุ 4 พบว่าอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงตามค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ดังนี้ 1) มีการประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งให้รับทราบกันอย่างทั่วถึง 2) มีการออกระเบียบให้ปฏิบัติอย่างเสมอภาค 3) ออกกฎระเบียบ ข้อบังคับ ถูกต้องตามกฎหมาย 4) มีการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ มีค่าเฉลี่ย ตามลำดับ

3) ด้านการลงโทษตามหลักสังคหวัตถุ 4 พบว่าอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงตามค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ดังนี้ 1) มีการลงโทษตามระเบียบที่กำหนดไว้ 2) มีการไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งด้วยปียวาจา 3) มีการอบรมบุคลากรด้านความประพฤติอย่างสม่ำเสมอ และ 4) มีการตักเตือนและให้โอกาสตามระเบียบที่กำหนดไว้ ตามลำดับ

อภิปรายผล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 โดยรวม ทั้ง 3 ด้าน อยู่ในระดับมากที่ เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า สังคหวัตถุ 4 หลักธรรมสำหรับใช้ในการอยู่ร่วมกันเพื่อให้เกิดความสันติสุขในสังคม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจของผู้อื่นไว้ด้วยกัน ทั้งนี้การปกครองของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์มีหลักเกณฑ์ในการปกครอง ไม่ว่าจะเป็นการออกระเบียบต้องเป็นไปตามขั้นตอน มีการบังคับใช้กับพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มหาวิทยาลัยมีการช่วยเหลือผู้ที่เดือดร้อน หรือแม้กระทั่งการสอบสวนในคดีต่าง ๆ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ จึงทำให้มหาวิทยาลัยสงบสุข สอดคล้องกับหลักสังคหวัตถุ 4 และยังสอดคล้องกับแนวคิดของ ไพโรจน์ แก่นสาร

(2551) ได้ให้ความหมายของสังคหวัต 4 ว่าเป็นหลักธรรมที่ช่วยให้เกิดความรักสามัคคีขึ้นในกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นระดับครอบครัว ชุมชน หรือระดับประเทศ แม้แต่ระหว่างประเทศก็ตาม หากนำเอาพุทธธรรมหมวดนี้ไปประยุกต์ใช้อยู่เนื่อง ๆ แล้ว การเบียดเบียนกันก็จะได้ลดลงได้มาก โลกย่อมมีสันติภาพ ความมั่นคงของมนุษย์โดยรวมก็จะเพิ่มสูงขึ้นตามไปด้วย และสอดคล้องกับงานวิจัยของ วิสิทธิ์ ขจรภพ (2561) ได้วิจัยเรื่อง “การนำหลักสังคหวัต 4 ไปใช้ในการให้บริการของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการวิจัยพบว่า การนำหลักสังคหวัต 4 ไปใช้ในการให้บริการของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านในแต่ละข้อมีประเด็นที่นำมาอภิปรายได้ดังนี้

1) การปกครองด้านการบริหารงานตามหลักสังคหวัต 4 โดยรวมอยู่ในระดับมาก
ทั้งนี้อภิปรายได้ว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย มีความใส่ใจและมีการปฏิบัติต่อพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนอย่างเท่าเทียมกันให้ความช่วยเหลือกับการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้การสนับสนุนและส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นอย่างดี

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ข้อที่ว่า “ให้การสนับสนุนและส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานมหาวิทยาลัย” ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ได้มีการส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี ไม่ว่าจะเป็นการส่งพนักงานมหาวิทยาลัยไปอบรมหาความรู้ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีการให้ทุนไปศึกษาต่อทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ ข้อที่ว่า “มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย” ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า ในการออกนโยบายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายอย่างดี แต่บางครั้งการออกนโยบายต้องกระทำโดยในภาพรวมเป็นผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นส่วนใหญ่ จึงไม่สามารถรับฟังความคิดเห็นของแต่ละบุคคลได้

2) การปกครองด้านการอกระเบียบตามหลักสังคหวัต 4 โดยรวมอยู่ในระดับมาก
ทั้งนี้อภิปรายได้ว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มีการชี้แจงทำความเข้าใจ

ถึงเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ มีการประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งให้รับทราบกันอย่างทั่วถึง ออกกฎระเบียบ ข้อบังคับ ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวง มีการออกระเบียบให้ปฏิบัติอย่างเหมาะสมภาค เป็นอย่างดี

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ข้อที่ว่า “มีการประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งให้รับทราบกันอย่างทั่วถึง” **ทั้งนี้อภิปรายได้ว่า** มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มีการประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งให้รับทราบกันอย่างทั่วถึง เป็นอย่างดี

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ ข้อที่ว่า “มีการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ” **ทั้งนี้อภิปรายได้ว่า** มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มีการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับต่าง เป็นอย่างดี มีการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับต่าง อาจไม่ทั่วถึง

3) ด้านการลงโทษตามหลักสังคหวัตถุ 4 โดยรวมอยู่ในระดับมาก **ทั้งนี้อภิปรายได้ว่า** มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มีการตักเตือนและให้โอกาสตามระเบียบที่กำหนดไว้ มีการอบรมบุคลากรด้านความประพฤติอย่างสม่ำเสมอ มีการไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้งด้วยปียาวจา มีการลงโทษตามระเบียบที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ข้อที่ว่า “มีการลงโทษตามระเบียบที่กำหนดไว้” **ทั้งนี้อภิปรายได้ว่า** มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์มีการลงโทษตามระเบียบที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี เพราะการพิจารณาและการลงโทษมีระเบียบ ข้อบังคับ บัญญัติไว้ชัดเจน และต้องปฏิบัติตามนั้นอย่างเคร่งครัด

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ ข้อที่ว่า “มีการตักเตือนและให้โอกาสตามระเบียบที่กำหนดไว้” **ทั้งนี้อภิปรายได้ว่า** มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ให้โอกาสปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นอย่างดี แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่ได้ออกมาบังคับใช้ เพื่อที่จะไม่ต้องเลือกปฏิบัติให้โอกาสแก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งเท่านั้น

ผลการวิเคราะห์โดยการเปรียบเทียบการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอฟุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุการปฏิบัติงาน ต่างกันดังนี้

พบว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ที่มี เพศ ระดับการศึกษา และอายุ การปฏิบัติงาน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ การปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอฟุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม โดยรวม 3 ด้าน ไม่แตกต่างกัน จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งเอาไว้ พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ที่มี อายุต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอฟุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม โดยรวม 3 ด้าน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งเอาไว้ โดยพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ที่มี อายุต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับ การปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ในด้านการบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ 4 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งไปตามสมมติฐานที่ตั้งเอาไว้ และด้านการออกระเบียบตามหลักสังคหวัตถุ 4 กับด้านการลงโทษตามหลักสังคหวัตถุ 4 ไม่แตกต่างกัน จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งเอาไว้

สมมติฐานที่ 1 พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ที่มีเพศต่างกันมีความเห็นเกี่ยวกับการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ต่างกัน

พบว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอฟุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ทั้ง 3 ด้าน โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน **ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า** การปกครองของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ นั้นครอบคลุมทั้งเพศชายและเพศหญิง ไม่มีการปกครองที่แยกชายหญิงที่ชัดเจน จึงทำให้ความคิดเห็นของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีต่อการปกครองของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **วิสิทธิ์ ขจรภพ (2561)** ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีเพศต่างกัน มีการนำหลักสังคหวัตถุ 4 ในการให้บริการโดยรวมไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 2 พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ที่มีอายุต่างกันมีความเห็นเกี่ยวกับการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ต่างกัน

พบว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอกุพตะพนธมณฑล จังหวัดนครปฐม รวมทั้ง 3 ด้าน โดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 จึงเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ **ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า** พนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีอายุต่างกันอาจมีความแตกต่างกันกันในด้านความรับผิดชอบ ความสนใจ และอาจแตกต่างกันด้านสติปัญญา วุฒิภาวะด้านอื่น ๆ จึงให้มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์แตกต่างกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ พระวิทย์ธวัช จิระมมโม (2558) ผลการวิจัยพบว่า การใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ในการให้บริการประชาชนของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราชของประชาชนที่มีอายุต่างกัน ไม่แตกต่าง และยังไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ

สมมติฐานข้อที่ 3 พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความเห็นเกี่ยวกับการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ต่างกัน

พบว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอกุพตะพนธมณฑล จังหวัดนครปฐม รวมทั้ง 3 ด้าน โดยรวมไม่แตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ **ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า** การปกครองของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ นั้นครอบคลุมทุกคน ไม่มีการปกครองที่แยกระดับการศึกษาที่ชัดเจน จึงทำให้ความคิดเห็นของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีต่อการปกครองของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สมยศ จุลวัฒน์ (2559) ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นที่มีต่อเจ้าหน้าที่ในการนำหลักสังคหวัตถุธรรม มาใช้ปฏิบัติงานในเรื่องจำกลางนครศรีธรรมราช พบว่า ประชาชน ที่มี ระดับการศึกษา ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อเจ้าหน้าที่ในการนำหลักสังคหวัตถุธรรม มาใช้ปฏิบัติงานในเรื่องจำกลางนครศรีธรรมราชไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 4 พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ที่มีอายุการปฏิบัติงานต่างกันมีความเห็นเกี่ยวกับการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ต่างกัน

พบว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุการปฏิบัติงานต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอฟุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม รวมทั้ง 3 ด้าน โดยรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า การปกครองของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ นั้นครอบคลุมพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคน ไม่มีการปกครองที่เอื้อต่อพนักงานที่มีอายุการปฏิบัติงานมากกว่า หรือเอื้อให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เพิ่งเริ่มเข้ามาปฏิบัติงาน จึงทำให้ความคิดเห็นของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีต่อการปกครองของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ไม่แตกต่างกัน

สรุป/ข้อเสนอแนะ

การปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอฟุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม โดยรวมทั้ง 3 ด้าน อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการออกระเบียบตามหลักสังคหวัตถุ 4 ด้านการลงโทษตามหลักสังคหวัตถุ 4 และ ด้านการบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ 4 ตามลำดับ โดยพนักงานมหาวิทยาลัยที่มี เพศ การศึกษา และอายุ การปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการปกครองเกี่ยวกับการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ไม่แตกต่างกัน และพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการปกครองเกี่ยวกับการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 ส่วน ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย จากการวิจัยพบว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์มีการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอฟุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม โดยรวมทั้ง 3 ด้าน อยู่ในระดับมาก มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ดังนี้ 1) ด้านการบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ 4 พบว่าการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอฟุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม มีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ควรรักษาการปกครองด้านการบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ 4 นี้ไว้ และพยายามพัฒนาให้ดีขึ้นมากกว่าเดิม เช่น มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรมากขึ้น ทำแบบสำรวจผู้มีส่วนได้เสียกับการกำหนดนโยบาย สนับสนุนและส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานมหาวิทยาลัยมากขึ้น หรือแม้แต่การเพิ่มสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย จะทำให้การบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ 4 อยู่ในระดับมากที่สุด 2) **ด้านการออกระเบียบตามหลักสังคหวัตถุ 4** พบว่าการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม มีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ควรรักษาการออกระเบียบตามหลักสังคหวัตถุ 4 นี้ไว้ และพยายามพัฒนาให้ดีขึ้นมากกว่าเดิม เช่น การทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยมากขึ้น เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ต่อตัวพนักงานมหาวิทยาลัยเอง หรือการที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ จะทำให้ไม่เกิดความวุ่นวาย เพราะทุกคนจะทำตามกฎระเบียบนั้น ๆ และควรมีการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน 3) **ด้านการลงโทษตามหลักสังคหวัตถุ 4** พบว่าการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม มีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ควรรักษาการลงโทษตามหลักสังคหวัตถุ 4 นี้ไว้ และพยายามพัฒนาให้ดีขึ้นมากกว่าเดิม เช่น การให้อาสาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นการทำความผิดวินัยที่ไม่ร้ายแรงมากเกินไป และไม่ขัดกับกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย อีกทั้งมหาวิทยาลัยควรมีการปลูกจิตสำนึกในจริยธรรมหรือจัดการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเพื่อเป็นการลดการทำความผิดทางวินัย **ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย** 1) ควรศึกษาเรื่อง “การส่งเสริมการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม” 2) ควรศึกษาเรื่อง “การมีส่วนร่วมการปกครองภายใต้หลักสังคหวัตถุ 4 ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม” 3) ควรศึกษาเรื่อง

“การบูรณาการใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ในการปกครองพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

เอกสารอ้างอิง

- ไพโรจน์ แก่นสาร. (2551). หลักการคิดอย่างมีเหตุผลและกระบวนการตกลงใจ. นครปฐม: สถาบัน วิชาการการทหารชั้นสูง.
- พระวิทย์ธวัช จิระมโม (หวานสนิท). (2558). การใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ในการให้บริการประชาชนของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช. ใน วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.
- วิสิทธิ์ ขจรภพ. (2561). การนำหลักสังคหวัตถุ 4 ไปใช้ในการให้บริการของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด. ใน สารนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.
- สมยศ จุลวัฒน์. (2559). ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่ในการนำหลักสังคหวัตถุธรรมมาใช้ปฏิบัติงานในเรือนจำกลางนครศรีธรรมราช. ใน สารนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.
- สุวันนา คำบุศย์. (2561). การประยุกต์ใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ไปใช้ในการให้บริการของสำนักงานขนส่ง จังหวัดร้อยเอ็ด สาขาอำเภอโพนทอง. ใน สารนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.